
OFFRE D'EMPLOI #DRC MBANDAKA 13/12/2024

TITRE DU POSTE : Team lead Santé Publique/Santé communautaire	
Lieu : Mbandaka-Equateur	
Mission d'Oxfam GB : Travailler en partenariat pour trouver des solutions durables à la pauvreté et à la souffrance.	
<p>Sommaire</p> <p>Les conditions sanitaires des femmes en RDC restent précaires, et sont doublement affectées par le faible niveau de développement du pays et par la persistance de fortes inégalités sociales. La situation nutritionnelle en RDC reste également alarmante, les résultats des différents bulletins SNSAP N°48, N°49, N°50 et N°51 montrent qu'il y a eu 32 alertes dans la province de l'Équateur en 2022, représentant 18% des alertes nationale. Ainsi, les zones de santé de Bikoro et Iboko sont apparues 4 fois en alerte en 2022 et la ZS de BOLENGE est apparue en alerte dans le bulletin N°50. Depuis 2018 et bien avant, les Zones de Santé de Bolenge, Mbandaka, Bikoro, Iboko et Ingende présentent des taux élevés de malnutrition aiguë (MAS=3%).</p> <p>Il s'avère impérieux de renforcer le système de santé en RDC et appuyer le pays à atteindre l'objectif de 40% de réduction des taux de malnutrition chronique d'ici 2025 et l'OMD5 situé à 215 décès maternel/100.000 naissances vivantes.</p> <p>C'est dans ce cadre qu'il sera implémenté le Projet de renforcement de la Résilience du Système de Santé (PRESYS) dans le domaine des droits et santé sexuelle et reproductive, y compris la nutrition communautaire dans 4 zones de santé de la Province de l'Equateur, à savoir Iboko, Ingende, Bolomba et Lolanga. Le projet adoptera l'approche intégrée en résilience des systèmes de santé avec la méthodologie du leadership transformateur pour les droits des femmes d'Oxfam. La mise en œuvre, dans un contexte de crises complexes, s'appuiera sur l'expertise triple nexus d'Oxfam en réponse humanitaire d'urgence combinée à des interventions de renforcement de la résilience des communautés et de consolidation de la paix.</p> <p>C'est à ce titre que ces TDRS sont élaborés pour recruter un.e chef(fe) d'équipe pour appuyer sa mise en oeuvre.</p>	
BUT DU POSTE : Fournit un appui technique aux acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet et au Ministère de la Santé pour améliorer l'offre des soins communautaires et cliniques.	
Structure du Poste :	Rapporte au : Field Manager
	Liens de travail avec: Avec l'équipe du Programme et Support. Finance, Administration, RH, IT
	Staff qui rapporte à ce poste : Officiers de santé communautaire et promoteur en santé publique
RESPONSIBILITE BUDGETAIRE :	Aucune
Durée du contrat :	12 Mois avec possibilité de renouvellement
Grade :	D1 National

DIMENSIONS DU TRAVAIL

Ce travail exige non seulement une maîtrise technique du domaine globale de santé communautaire mais principalement dans ses axes stratégiques de santé sexuelle et reproductive dans ses volets Planning familial, SONU (Soins Obstétricaux Néonataux d'Urgence), Gestion sécurisée des avortements, mentorat clinique, prévention des phénomènes de santé sectoriels surtout chez les jeunes femmes et adolescentes. A ce titre il met un accent sur l'éducation sexuelle complète et la nutrition communautaire.

RESPONSABILITES PRINCIPALES :

- Fournir une assistance technique en DSSR et Nutrition aux acteurs impliqués dans la mise en œuvre du Projet ;
- Accompagner le Programme National de Santé de la Reproduction dans la création, la contextualisation des politiques, documents de formation et outils de santé de la reproduction de SONU et de planification familiale ;
- Coordonner la mise en œuvre des activités de sensibilisation des communautés sur Planning familial, SONU (Soins Obstétricaux Néonataux d'Urgence), Gestion sécurisée des avortements, mentorat clinique, prévention des phénomènes de santé sectoriels surtout chez les jeunes femmes et adolescentes ;
- Apportez un appui technique aux parties prenantes Programme (PNSR, PNSA, DHSP, Ministère du Genre et EPST) sur les aspects SSR et Nutrition communautaire ;
- Suivre les approches liées aux SONU (Soins Obstétricaux Néonataux d'Urgence), gestion sécurisée des avortements, mentorat clinique, prévention des phénomènes de santé sectoriels surtout chez les jeunes femmes et adolescentes avec un accent sur l'éducation sexuelle complète ;
- Effectuer des supervisions régulières des groupes communautaires formés en nutrition et SSR ;
- Superviser les activités de Santé sexuelle et reproductive ainsi que de nutrition dans la Zone d'intervention ;
- Préparer un chronogramme pour le suivi des activités ;
- Conduire des recherches quantitatives et qualitatives dans ce secteur ;
- Travailler en étroite collaboration avec les répondants provinciaux de différentes ; entités impliquées dans le Programme

COMPETENCES CLES:

- Avoir un diplôme universitaire en médecine bio médicale, avec un Master en Santé publique, santé-environnement, nutrition, gynéco-obstétrique ou dans un domaine similaire ;
- Justifier d'une vaste expérience et expertise d'au moins 5 ans en matière de SDSR et/ou de Nutrition en particulier axée sur les jeunes et les adolescents ;
- Justifier d'une bonne expérience dans la collaboration de travail avec le ministère de la santé et/ou du genre et famille ;

- Compréhension des tendances innovantes et bonnes pratiques en matière de SDR et en nutrition communautaire des jeunes et adolescents ;
- Expérience dans le suivi basé sur les résultats et les méthodes d'évaluation ;
- Bonnes compétences analytiques ;
- Excellentes compétences rédactionnelles ;
- Capacités de transfert de compétences et renforcement des capacités ;
- Esprit d'équipe ;
- Aptitude à rédiger des rapports périodiques,
- Faire preuve de flexibilité, de diplomatie et de respect de la pyramide communicationnelle ;
- Aptitudes vérifiées à gérer et maintenir un bon esprit des équipes.
- Être réceptif et capable de travailler sous pression et de répondre à plusieurs sollicitations ;
- Sensibilité Genre et Promotion des valeurs positives contre les AES ;
- Maîtrise du contexte des zones de mise en œuvre du projet.

Contenu du dossier

- Une lettre de motivation (1 page au maximum) dans laquelle vous mentionnerez le numéro de cette offre ;
- Un CV (un seul document en Word ou PDF) à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- Photocopie du ou des diplômes les plus récents et/ou qui s'adaptent au poste ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).

Les candidatures intéressées doivent envoyer leurs dossiers de candidature sous format Word uniquement à l'adresse e-mail ci – après : MbandakaHR@oxfam.org.uk en indiquant le numéro ainsi que le titre du poste à l'objet de leurs mails et adressées au Field Manager d'Oxfam Mbandaka et envoyées au plus tard le 15 janvier 2025

Préciser votre adresse e-mail et votre N° de téléphone ;

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Les dossiers ne correspondant pas au profil ci-dessus ne seront pas retenus.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES.

Fait à Mbandaka, le 30/12/2024
LA REPRESENTATION
D'OXFAM GB EN RDC



[Retour à la liste](#)