



OFFRE D'EMPLOI

Présentation de la compagnie

CIC GLOBAL Sarl a été créée depuis 15 mars 2017 dont l'activité principale et la fourniture des biens et Service. Son siège social est situé au N°5, avenue Mahenge, quartier Industriel, commune Kampemba-Lubumbashi-Haut-Katanga-DRC.

La société a ses activités de sous-traitance dans les sociétés de Kolwezi dans la province du Lualaba et s'occupe des différentes activités de fourniture des biens et transport dans la mine et en surface.

Besoin

CIC GLOBAL Sarl recherche à recruter en Externe 05 Mécaniciens pour Bus de transport de personnel (TATA, HIACE) pour un contrat à durée déterminée renouvelable.

Catégorie : VI.

Description du poste :

Nous recherchons un mécanicien compétent et expérimenté pour assurer la maintenance et la réparation de notre flotte de bus dédiés au transport du personnel minier. Ce poste est essentiel pour garantir la sécurité, le confort et la ponctualité des trajets, contribuant ainsi au bon déroulement des opérations de transport.

Responsabilités principales :

1. Maintenance préventive :

- Effectuer des inspections régulières des bus pour détecter et prévenir les pannes potentielles.
- Réaliser les entretiens périodiques, y compris le changement d'huile, le remplacement des filtres, et le contrôle des systèmes essentiels.

2. Réparations :

- Diagnostiquer et réparer les problèmes mécaniques, électriques ou hydrauliques des bus.
- Réaliser des interventions rapides et efficaces pour minimiser les interruptions des services de transport.

3. Diagnostic technique :

- Utiliser des outils de diagnostic pour identifier les anomalies et proposer des solutions adaptées.
- Consigner les diagnostics et les interventions dans des rapports précis.

4. Gestion des pièces de rechanges

- Vérifier la disponibilité des pièces de rechange nécessaires et signaler les besoins en approvisionnement
- Garantir l'utilisation de pièces de qualité et conformes aux normes.

5. Formation et sensibilisation :

- Former les chauffeurs à reconnaître les signes de défaillance mécanique et à signaler les problèmes rapidement.

- Promouvoir une utilisation adéquate des véhicules pour prolonger leur durée de vie.

6. Sécurité et conformité :

- Suivre strictement les normes de sécurité en atelier et sur le terrain.

- Veiller à ce que tous les bus soient conformes aux réglementations locales et aux standards de l'entreprise.

7. Documentation :

- Maintenir des dossiers détaillés pour chaque véhicule, incluant les interventions réalisées et les pièces utilisées.

- Fournir des rapports réguliers à l'équipe de gestion de la flotte.

8. Réactivité et tolérance zéro pour les retards :

- Prioriser les réparations critiques pour garantir la disponibilité continue des bus.

- Collaborer avec les responsables de la flotte pour planifier les entretiens préventifs de manière optimale.

Compétences et qualifications requises :

- Formation : Diplôme en mécanique automobile ou équivalent.

- **Expérience** : Minimum de 5 ans d'expérience en tant que mécanicien, de préférence sur des véhicules lourds ou de transport en commun.

- **Connaissances techniques** : Expertise en systèmes mécaniques, hydrauliques, électriques et électroniques des bus.

- **Rigueur et organisation** :

Souci du détail et capacité à travailler sous pression pour respecter les délais.

- **Compétences relationnelles** : Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement avec les chauffeurs et les superviseurs.

Conditions de travail :

- **Horaires** : Travail en horaires décalés, avec des interventions en urgence si nécessaire.

- **Environnement** : Travail sur le terrain, parfois dans des conditions exigeantes (chaleur, poussière, bruit).

- **Rémunération** : À négocier selon l'expérience et les compétences.

Ce poste représente une opportunité clé pour un mécanicien passionné et expérimenté de contribuer à la sécurité et à l'efficacité du transport du personnel, tout en travaillant dans un environnement

II. Profil

- Savoir lire et écrire ;
- Avoir un permis de conduire ;
- Type de contrat : un CDD de 3 mois (contrat à durée déterminée) ;
- Parler et écrire français ;
- Travail en équipe ;
- Sens de l'organisation, réactivité et analyse ;
- Bonne condition physique ;
- Sens de communication ;
- Ponctualité & disponibilité.

III. Documents à fournir

- Demande d'emploi ;
- Curriculum vitae ;
- Lettre de motivation ;
- Photocopie de la pièce d'identité ;
- Carte de l'ONEM (obligatoirement pour les sans-emplois) ;
- Attestation des services rendus ;
- Pièces d'études.

NB : Lieu d'engagement et d'exécution du travail : KOLWEZI KAMOA

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de transmettre leurs dossiers de candidature complet avant le **31/12/2024** à l'adresse suivant : N°05, avenue Mahenge, quartier Industriel, commune Kampemba.

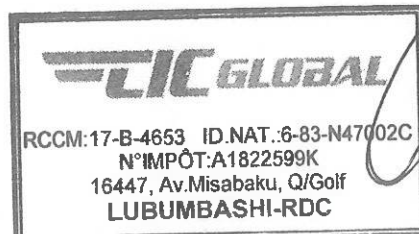
Votre dossier sera traité en toute confidentialité.

NB : La société **CIC GLOBAL Sarl** se réserve le droit d'exiger les pièces d'études originales aux candidats et le dépôt des candidatures ne font pas objet d'un quelconque paiement à qui que ce soit.

KALUBA KELINA
DIRECTEUR PROVINCIAL ADJOINT
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
KATANGA

Ainsi fait à Lubumbashi le 28/11/2024.

DIRECTEUR DES RESSOURCES



28/11/2024