



 Kinshasa

ITM Sarl recrute pour le compte d'un client

MANAGER LEARNING & DEVELOPMENT / GESTIONNAIRE APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

- Être détenteur d'un diplôme MBA/PGDBM (RH/IR)
- Posséder au moins 5 à 7 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Posséder une expérience avérée en gestion de projet et budgétisation
- Maîtrise de MS Office et des systèmes de gestion de l'apprentissage (LMS)
- Connaissance actuelle des méthodes d'apprentissage et de développement efficaces
- Familiarité avec les plateformes et les pratiques d'apprentissage en ligne

Envoyez votre CV sur recrutement.kin@itmafrica.com

en mentionnant en objet le titre du poste : **MANAGER LEARNING & DEVELOPMENT**

Deadline : 19 | Novembre | 2024

DESCRIPTION DU POSTE

SECTEUR D'ACTIVITE : DISTRIBUTION

DEPARTEMENT : RESSOURCES HUMAINES / FORMATION

LOCALISATION : KINSHASA

POSTE : MANAGER LEARNING & DEVELOPMENT / GESTIONNAIRE APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

DESCRIPTION DES TACHES :

- Concevoir et s'approprier une feuille de route d'apprentissage basée sur les données de talent et le diagnostic de l'organisation,
- Les besoins d'apprentissage en équipe et individuels en partenariat avec les dirigeants et le HoD.
- Augmenter les capacités des gestionnaires de personnel de l'entreprise en élaborant et en fournissant des programmes qui rendent l'apprentissage durable
- Effectuer une évaluation annuelle des besoins en matière de formation et de développement.
- Élaborer des programmes et des objectifs de formation et de développement.
- S'associer au service de la diversité et de l'inclusion pour concevoir et mettre en œuvre des programmes spécifiquement liés aux engagements de notre organisation en matière de diversité et d'inclusion
- Élaborer un processus de mesure de l'efficacité des programmes de formation par le biais de tests, des enquêtes de rétroaction et des outils d'évaluation ;
- Utiliser les données d'évaluation, déterminer les améliorations du programme et y apporter des modifications ;
- Agir en tant que PME interne pour toutes les initiatives d'apprentissage.
- Concevoir du contenu en utilisant les dernières théories de l'apprentissage des adultes.
- Concevoir des formations créatives qui motivent les employés et les aident à atteindre leur plein potentiel
- Gérer plusieurs programmes de formation de bout en bout dans l'entreprise, en équilibrant les différents programmes de formation Échéanciers, priorités et résultats
- Diriger des programmes de coaching pour les leaders à tous les niveaux
- Tirer parti de ses compétences créatives en résolution de problèmes et de son jugement analytique, en mettant l'accent sur le dépannage et l'élaboration de solutions créatives ;

QUALIFICATION ET EXPERIENCE

- Être détenteur d'un diplôme MBA/PGDBM (RH/IR)
- Posséder au moins 5 à 7 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Posséder une expérience avérée en gestion de projet et budgétisation
- Maîtrise de MS Office et des systèmes de gestion de l'apprentissage (LMS)
- Connaissance actuelle des méthodes d'apprentissage et de développement efficaces
- Familiarité avec les plateformes et les pratiques d'apprentissage en ligne

Relations et Interactions (services et départements)

- HoD HR

PROFIL

- Excellentes compétences en communication et en négociation ; Sens aigu des affaires
- Capacité à établir des relations avec les employés et les fournisseurs

NB : Veuillez créer votre compte en joignant votre CV sur www.itmafrica.com ou en l'envoyant à l'adresse mail recrutement.kin@itmafrica.com

Date limite : 19/11/2024

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

ITM porte à la connaissance de tous ses candidats que tout recrutement est gratuit, c'est-à-dire sans aucun frais.