



Kipushi Corporation S.A.
Société anonyme avec conseil d'administration



1148-6 Avenue de la Libération
Quartier Golf les Battants
Commune de Lubumbashi, Ville de Lubumbashi
Province du Haut-Katanga
République Démocratique du Congo
ivanhoemines.com

AVIS DE VACANCE DE POSTE N°033/0411/HR/KICO/2024
INTERNE ET EXTERNE

La Société Kipushi Corporation SA en sigle KICO SA située dans la cité minière de Kipushi dans la province du Haut - Katanga à 30 Km au sud – Ouest de la capitale provinciale de Lubumbashi, dans le cadre du développement et de la construction de la mine souterraine historique du zinc, est à la recherche de 01 (Un) Facilitateur de Développement des Compétences (Ingénierie)/ Skills Development Facilitator (Engineering)

POSTE : Facilitateur de Développement des Compétences (Ingénierie)
DEPARTEMENT : Ressources Humaines
LIEU DE TRAVAIL : Site Minier de Kipushi Corporation SA à Kipushi
TYPE DE CONTRAT : Contrat à durée indéterminée (avec période d'essai de 6 mois).
CATEGORIE PROFESSIONNELLE : VI-2

KICO SA recommande que les dossiers soient soumis gratuitement et uniquement aux adresses indiquées dans l'offre d'emploi.

I. OBJECTIF DU POSTE

Le facilitateur de Développement des Compétences participe au processus d'élaboration du plan de développement des employés et les accompagne tout au long de leur formation, en adaptant les programmes aux besoins spécifiques des équipes techniques. Il participe à la conception, à l'animation et au suivi des programmes et sessions de formation, en collaboration directe avec les équipes et leurs responsables pour atteindre les objectifs de formation poursuivis. Son rôle vise à faciliter le renforcement des compétences techniques et pratiques des employés, en promouvant l'amélioration continue, la productivité et la conformité aux normes de l'industrie minière.

De plus, il participe à la formation des employés sur les techniques spécifiques des secteurs concernés, en optimisant les processus de production et en garantissant la sécurité au travail.

Il analyse et évalue les besoins de transformation sur base des compétences des employés et participe à la conception des programmes adaptés pour assurer l'excellence dans leurs rôles, en s'assurant que les connaissances acquises sont appliquées sur le terrain.

II. RESPONSABILITES CLES ET TACHES Y AFFECTÉES

- **Analyse et évaluation des besoins en formation au département d'ingénierie**
 - Identifier les besoins en formation spécifiques à l'usine de traitement par l'analyse des postes, les retours des employés et les consultations avec les supérieurs hiérarchiques du département.
 - Réaliser une analyse des lacunes dans les compétences techniques et recommander des interventions de formation adaptées pour améliorer la performance des employés dans les tâches au Département.
- **Participation à la conception et livraison de programmes de formation pour le département d'ingénierie.**
 - Développer des programmes de formation pour l'ingénierie, y compris les supports de cours, les horaires et les techniques/méthodes d'apprentissage alignées sur les objectifs stratégiques de l'organisation.
 - Surveiller la performance des employés après la formation et fournir des sessions de suivi si nécessaire.
- **Collaboration et rapports**
 - Collaborer avec les supérieurs hiérarchiques du département d'ingénierie.
- **Amélioration continue**
- **Soutien et Orientation des apprenants (employés du département d'ingénierie)**
 - Fournir un soutien individuel et/ou collectif des apprenants sur les compétences techniques spécifiques acquises si nécessaire.
 - Faire le coaching individuel et/ou collectif des apprenants sur les compétences techniques spécifiques acquises si nécessaire.

III. PROFIL DU CANDIDAT

- Etre de nationalité Congolaise ou étrangère
- Avoir la maîtrise des systèmes de gestion de l'apprentissage (LMS) : expérience de l'utilisation des systèmes de gestion de l'apprentissage (par ex. Moodle, Blackboard, SAP SuccessFactors) pour gérer, dispenser et suivre les programmes de formation
- Avoir une connaissance avérée des approches d'apprentissage en ligne et mixte : expérience dans la création de contenus d'apprentissage en ligne et la prestation de programmes d'apprentissage mixte. Maîtrise d'outils tels qu'Articulate Storyline, Adobe Captivate ou équivalents.
- **Qualifications Obligatoires**
- Qualification minimale : Diplôme de licence en ingénierie électromécanique, ingénierie électrique, ingénierie mécanique ou dans un domaine connexe.
- Certification en formation et développement : Certification d'organismes reconnus tels que NQF, INPP, ou équivalent, dans le domaine de la formation technique et du développement des compétences en ingénierie.

Qualification Préférée

- Diplôme de troisième cycle ou Master en ingénierie électromécanique, ingénierie électrique, ingénierie mécanique ou dans un domaine connexe.
- Certifications professionnelles : Certifications telles que INPP, ou équivalent

Compétences Minimales requises

- Solides compétences en facilitation et en présentation : Capacité à engager efficacement les participants et à dispenser des formations de manière interactive.
- Évaluation des compétences et analyse des écarts : Capacité à réaliser des évaluations de compétences et des analyses des écarts pour déterminer les besoins en formation.
- Connaissance des principes d'apprentissage des adultes et des techniques de conception : Bonne compréhension de la manière dont les adultes apprennent et capacité à appliquer des techniques appropriées.
- Compétences en communication : Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais, français et en swahili.
- Connaissance des cadres de compétences : Compréhension de la formation basée sur les compétences et alignement avec les besoins organisationnels. Capacité à élaborer des programmes de formation pour développer des compétences spécifiques au sein des équipes.
- Compétences en gestion de projet.
- Connaissance des normes de l'industrie et de la conformité : Familiarité avec les lois et réglementations locales relatives à la formation et au développement, en particulier en République Démocratique du Congo. La compréhension des normes de santé et de sécurité au travail (SST) est également avantageuse.
- Une expertise en Réparation et Entretien des Équipements Lourds (HER) est essentielle, englobant la maintenance, le dépannage et la réparation de grandes machines, y compris les bulldozers et les camions de transport, afin d'assurer une manipulation sûre des systèmes mécaniques, hydrauliques et électriques.
- La maîtrise des Engins Mobiles Sans Rails (TMM) est également cruciale, nécessitant une formation sur l'utilisation sécurisée et la maintenance des équipements mobiles de minage, tels que les camions et les chargeuses, en accord avec les normes de l'industrie afin d'améliorer les compétences techniques et la sécurité.

Compétences Idéales

- Connaissance des logiciels de conception assistée par ordinateur (CAO) et de simulation.
- Compréhension des normes de l'industrie et des meilleures pratiques en ingénierie.
- Capacité à analyser les données et à utiliser des outils d'analyse pour améliorer les programmes de formation : Compétence en analyse de données pour identifier les lacunes en matière de compétences et évaluer l'efficacité des programmes de formation, en utilisant des outils d'analyse de données pertinents au domaine de l'ingénierie.

Qualités personnelles requises

- Solides compétences en résolution de problèmes et approche proactive face aux défis.

- Engagement envers le développement professionnel continu et le suivi des tendances dans la formation et le développement des compétences.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, en faisant preuve de compétences en leadership et en collaboration.
- Haut niveau de capacités d'organisation et de planification.
- Capacité à engager et motiver les apprenants.

IV. EXPERIENCES REQUISES

- Minimum 03 ans d'expérience pertinente à un poste similaire, de préférence dans une société minière

V. ELEMENTS CONSTITUTIFS DU DOSSIER

- Lettre de motivation avec numéro de référence de l'offre adressée au Directeur des Ressources Humaines de KICO SA ;
- Curriculum-Vitae en français ou en Anglais avec trois références professionnelles
- Photocopie des diplômes et attestations de services rendus des employeurs précédents.
- Photocopie de la carte d'Electeur ou passeport
- Une attestation de résidence
- Une carte de l'ONEM.

Annexe :

- KICO n'acceptera aucun dossier incomplet et pourra exiger les documents originaux,
- Seul le candidat retenu sera contacté pour les concours de sélection et d'interview,
- KICO encourage les candidatures des dames,
- Le numéro d'enregistrement dans la base de données Kico pour les résidents de Kipushi doit être signalé,
- KICO privilégie les candidatures des résidents de Kipushi,
- Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données de l'entreprise endéans 6 mois,

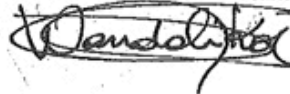
VI. PERIODE DE LA SOUMISSION DES CANDIDATURES

Du 04/11/2024 au 29/11/2024 dans la boîte aux lettres dans les installations de KICO SA à KIPUSHI ou à l'adresse e-mail ci-après : Kico.Recruitment@kipushicorp.com

Fait à Kipushi, le 04 novembre 2024

KIPUSHI CORPORATION SA

Jean Claude WANDALIKA
Directeur des Ressources Humaines



POUR APPROBATION/ONEM

Gérard KASONGO ILUNGA
Directeur Provincial
ONEM/HAUT-KATANGA

08 NOV 2024



ID NAT: 6-118-N59263M

RCCM: 14-B-1566

NIF: A1009298T

CAPITAL SOCIAL: 10.000.000 USD

Retour à la liste