



 Lubumbashi

ITM Sarl recrute pour le compte d'un client

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

- Solide maîtrise de fondamentaux de la gestion des ressources humaines : recrutement, formation, droit social, administration du personnel, gestion disciplinaire ;
- Connaissance des spécificités du secteur de la vente automobile, notamment en matière de relation client et de gestion de stocks est souhaitable ;
- Avoir plus entre 35 et 55 ans ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines, avec une expérience prouvée en tant que Directeur des Ressources Humaines, idéalement dans le secteur automobile, vente ou commerce en gros ;
- Maîtrise de la législation Congolaise et relation avec les institutes étatiques qui cadre avec l'emploi et des meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines ;
- Maîtrise du français, l'anglais est un atout.

Envoyez votre CV sur recrutement.lushi@itmafrica.com
en mentionnant comme objet du mail : **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

Date limite : 13/11/2024

AVIS DE RECRUTEMENT N/RCT-184 ITM RDC/10/24

International Training and Motivation (ITM SARL) est une société de droit congolais : spécialisée dans le recrutement, la formation, la logistique d'entreprise et offre des solutions dans les ressources humaines. ITM recrute pour le compte son client, **Un Directeur de Ressources Humaines**.

Secteur d'activité : Automobile
Titre du poste : Directeur des Ressources Humaines
Nombre de poste : 1
Type de contrat : CDD
Catégorie : Cadre
Lieu d'affectation : Lubumbashi
Date limite : 13/11/2024
BUT DU POSTE (MISSION)
<p>Le Directeur des ressources Humaines dans le secteur de l'automobile a pour rôle de définir et de mettre en œuvre la stratégie des ressources humaines au sein de l'entreprise. Il supervise l'ensemble des activités liées à la gestion du personnel, de l'acquisition des talents au développement des compétences, en passant par la gestion des relations sociales. Dans ce secteur industriel optimisant exigeant et en constante évolution, il contribue à la performance globale de l'entreprise en optimisant les ressources humaines pour aux enjeux spécifiques du domaine automobile.</p>
<p>Fonctions essentielles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer les stratégies des ressources humaines en cohérence avec les objectifs de vente de croissance de l'entreprise ; - Adapter la politique RH aux spécificités du secteur de la vente de pièces et d'engins automobiles, comme la gestion de la relation client, la vente de produits techniques et des exigences en matière de service-après-vente ; - Collaborer avec les autres départements (commercial, marketing, logistique) pour assurer une synergie entre les équipes ; - Mettre en place des stratégies de recrutement adaptées pour attirer des profils compétents dans la vente de pièces automobiles, le service technique, et le support client ; - Superviser le processus de recrutement, d'intégration et de formation initiale pour que les nouvelles recrues soient rapidement opérationnelles ; - Mettre en place des programmes d'évolution de carrière pour fidéliser les talents et motiver les équipes ; - Etablir des plans de formation spécifiques pour les équipes commerciales et techniques, afin qu'elles maîtrisent les produits et les techniques de vente ; - Former les équipes aux nouvelles technologies et aux produits innovants dans le domaine de pièces et engins automobiles ; - Veiller à maintenir un bon climat social au sein de l'entreprise, en négociant avec les partenaires sociaux et en garantissant la satisfaction des équipes ; - Gérer les éventuels conflits et faciliter la communication entre les collaborateurs et la direction ; - S'assurer du respect de la législation sociale et des obligations légales de l'entreprise ;

- Superviser l'ensemble des processus RH, y compris le recrutement, la formation, la gestion de la performance, la gestion des carrières, et la rémunération ;
- Veiller à l'application des politiques et procédures RH dans le respect des normes légales et des meilleures pratiques ;
- Favoriser un environnement de travail positif et inclusif, en promouvant le bien-être et la diversité au sein de l'organisation ;
- Gérer les relations avec les instances sociales, incluant la négociation avec les syndicats et les représentants du personnel ;
- Accompagner les responsables opérationnels dans la gestion et le développement de leurs équipes ;
- Surveiller les indicateurs de performance RH et rapporter régulièrement à la direction générale.

COMPETENCES, QUALIFICATIONS ET AUTRES CONDITIONS

- Solide maîtrise de fondamentaux de la gestion des ressources humaines : recrutement, formation, droit social, administration du personnel, gestion disciplinaire ;
- Connaissance des spécificités du secteur de la vente automobile, notamment en matière de relation client et de gestion de stocks est souhaitable ;
- Compétence en gestion de talents et en gestion de la performance pour motiver les équipes de vente ;
- Capacité de leadership et de gestion d'équipe pour mobiliser les collaborateurs au tour des objectifs RH ;
- Excellentes aptitudes en communication et négociations pour maintenir des relations sociales équilibrées ;
- Sens de l'écoute, proactivité et capacité à prendre les décisions stratégiques ;
- Avoir plus entre 35 et 55 ans ;
- Licencié en ressources humaines, droit social, psychologie du travail, ou dans le domaine similaire, avec un Master est souhaitable ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines, avec une expérience prouvée en tant que Directeur des Ressources Humaines, idéalement dans le secteur automobile, vente ou commerce en gros ;
- Maîtrise de la législation Congolaise et relation avec les institutes étatiques qui cadre avec l'emploi et des meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines ;
- Maîtrise du français, l'anglais est un atout.

Dossier de candidature : CV détaillé et copies des diplômes, copie de la carte d'identité ou son équivalent.

Vous trouverez cette offre sur notre site www.itmafrica.com, inscrivez-vous et postulez directement en joignant votre dossier complet.

Envoyez votre dossier à l'adresse suivante : recrutement.lushi@itmafrica.com avec comme objet du mail « **Directeur de Ressources Humaines** »

Date limite de la candidature : 13 novembre 2024

Offre : Externe

ITM SARL porte à la connaissance de tous ses candidats que tout le recrutement est gratuit, c'est-à-dire sans aucun frais.

Lubumbashi, 30 octobre 2024

KONKWE FURAHA

Regional manager ITM HK.

VISA DE L'ONEM