

## OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 026/2024

POSTE :

**Chargé Technique réadaptation-kiné (F/H)**

Sous la responsabilité hiérarchique	: Chef du projet Nurturing Care
Sous la responsabilité fonctionnelle	: Spécialiste réadaptation
Personne sous sa responsabilité	: NA
Type de contrat	: CDD
Durée	: .....
Salaire de Base envisagé	: Selon la grille HI
Affectation	: Kinshasa
Statut	: Non éligible à la délocalisation
Période de prise de poste	: Novembre 2024

**I. CONTEXTE**

Chez Handicap International, nous croyons fermement en l'importance de l'inclusion et de la diversité au sein de notre structure. C'est pourquoi nous sommes engagés dans une politique handicap afin de favoriser l'accueil et l'intégration de personnes en situation de handicap. Merci d'indiquer si vous avez besoin d'un aménagement particulier. Retrouvez plus d'informations sur l'association : [www.hi.org](http://www.hi.org).

HI intervient en République Démocratique du Congo depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique. A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la **Réadaptation Physique et Fonctionnelle**, de la Santé Maternelle et Infantile, et l'Education Inclusive. Le poste est basé à plein temps à Kinshasa.

En 2024, les enjeux clés incluent le développement d'approches d'intervention intégrées, le maintien de la qualité des activités menées, ainsi que le développement stratégique de la mission. Dans ce contexte, Handicap International recherche un(e) **Chargé.e Technique Inclusion**.

- Responsable hiérarchique direct : **Chef du projet Nurturing Care**
- Département : **Projet**
- Management : **N/A**

**II. MISSIONS / RESPONSABILITES****A. MISSION**

Sous la responsabilité du chef de projet et en lien fonctionnel avec la Spécialiste réadaptation, le **Chargé Technique réadaptation-Kiné** contribue à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie décennale de HI (déclinée dans la StratOp).

Il/elle contribue à la mise en œuvre du projet Nurturing Care en apportant son expertise technique et en veillant à optimiser la qualité et l'impact de ce projet.

Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe technique du programme et est responsable de la formation, du soutien et du conseil du chef de projet afin que ce dernier puisse mener à bien ses activités techniques.

## **B. RESPONSABILITES :**

### **Responsabilité 1 : Fournir des conseils et un soutien technique aux projets conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son champ d'application sectoriel.**

#### **Activités :**

- Fournir des conseils et un soutien techniques appropriés au chef du projet.
- S'assurer que les activités du projet sont mises en œuvre conformément aux normes internes de qualité et techniques et proposer des ajustements ou des améliorations si nécessaire.
- Adapter la documentation du projet en fonction des besoins, conformément aux normes et standards techniques mondiales.
- Contribuer au reporting régulier des activités techniques de son périmètre (collecte et analyse des données techniques collectées) en lien avec l'équipe projet et l'équipe MEAL.
- Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou du chef du projet.

### **Responsabilité 2 : Fournir un apprentissage technique basé sur le projet nurturing care**

#### **Activités :**

- S'assurer que la spécialiste réadaptation obtienne les informations dont elle a besoin.
- Rassembler les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou à la documentation scientifique.
- Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité de la Spécialiste ou du chef de projet, sur la base des meilleures pratiques.
- Responsable de l'apprentissage technique sur la base des enseignements tirés et des bonnes pratiques.
- Adapter les activités aux recommandations de l'audit, le cas échéant.
- Mettre en œuvre les recommandations visant à améliorer la qualité technique du projet.
- Assurer la qualité technique et la pertinence des activités de projet mises en œuvre dans le domaine d'expertise ; procéder à l'auto-évaluation et participer aux cycles d'évaluation sous la supervision du chef de projet.
- Superviser la collecte de données pour les activités de recherche.
- Contribuer aux termes de référence des évaluations

### **Responsabilité 3 : Contribuer à l'animation de son secteur**

**Activités :**

- Contribuer à la formation technique requise dans son domaine ou la diriger.
- Contribuer au plan de mise à niveau des compétences des professionnels de son secteur et peut être un tiers évaluateur.
- Contribuer à la conception et à la collecte de données opérationnelles pour assurer un suivi adéquat des activités ou des activités de collecte de données ad hoc, et assurer une mesure appropriée de l'achèvement du projet dans son domaine d'expertise.
- Veiller à ce que le traitement des données soit établi et effectué conformément aux règles et principes fixés par l'IM/MEAL et par les conseils techniques du secteur d'expertise.

**Responsabilité 4 : Contribuer à assurer l'influence technique de HI sur son périmètre**

**Activités :**

- Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et avec les partenaires locaux.
- Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.
- Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.

**Responsabilité 5 : Contribuer à la mise en œuvre des activités/Gestion financière, budgétaire et logistique.**

**Sous la supervision du Chef de Projet et en conformité avec les procédures HI et les règles du bailleur :**

- Contribuer à la mise en œuvre des activités relevant de son secteur
- Contribuer à l'élaboration des budgets, des prévisionnels et des suivis budgétaires mensuels,
- Préparer les demandes d'achat et autres documents logistiques dans le respect des procédures logistiques
- Préparer les documents financiers,
- Analyser les écarts, anticiper les évolutions et proposer les réajustements budgétaires nécessaires au Chef de projet

**Responsabilité 6 : Responsabilités en matière de préparation et d'intervention en cas d'urgence.**

**Activités :**

- Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du programme et, en cas d'urgence, adapter ses modalités de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI

**C. Profil recherché :**

**Formation expérience :**

- Diplôme universitaire en Kinésithérapie
- Une expérience de travail dans le domaine de la réadaptation d'au moins 3 ans ;

**Compétences requises :**

- Gestion du cycle de projet (niveau basique) ;
- Renforcement des capacités des partenaires (ateliers de formation, coaching) ;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) ;
- Bonne capacité de rédaction en français et connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Travail en équipe ou de façon autonome.

**Capacités requises :**

- Capacité à travailler sous-pression et avec des délais serrés ;
- Capacité à organiser et à planifier le travail pour soi-même et pour les partenaires de mise en œuvre ;
- Capacité à créer et à maintenir des liens de travail avec les autres ;
- Capacité à communiquer avec des publics différents ;
- Sens de l'initiative.

**Savoir-être indispensables :**

- Sens de l'écoute et du discernement ;
- Entregent et bon communicateur ;
- Ouverture d'esprit et tolérance vis-à-vis des autres ;
- Diplomate.

## CONDITIONS POUR POSTULER

---

**Etape 1 :**

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le 28 Octobre 2024 à 16 heures

<https://forms.office.com/e/QFkBHNYfng?origin=lprLink>

**Etape 2 :**

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante : [recrutement@rdc.hi.org](mailto:recrutement@rdc.hi.org), les documents ci-dessous avec la référence « Offre N°026/2024, Chargé Technique réadaptation-kiné » Au plus tard le 28 Octobre 2024 à 16 heures.

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape.**

**N.B :** Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités, toutes lettres de motivation ne répondant pas à la question exigée ne seront pas traitées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

**Nous encourageons sincèrement les candidats en situation d'handicap à spécifier le type d'handicap sur le CV et la lettre de motivation pour la préparation d'un équipement approprié.**

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

*Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : [ligne.plaintes@rdc.hi.org](mailto:ligne.plaintes@rdc.hi.org).*

Fait à Kinshasa, le 14/10/2024