



OXFAM

OFFRE D'EMPLOI #DRC-BKV/INT10674/010/2024

Titre du Poste: <u>PROTECTION AND GOVERNANCE OFFICER</u>		
Lieu : Bukavu, Province du Sud-Kivu, RD- Congo.		
Mission d'Oxfam GB : Travailler en partenariat pour trouver des solutions durables à la pauvreté et la souffrance.		
But du poste : Apporter un appui technique et fonctionnel et mettre la mise en œuvre les plans opérationnels afin d'augmenter la performance de l'organisation à travers la sécurité alimentaire et moyens de Subsistance.		
Structure du Poste :	Rapporte à :	Field Manager
	A des liens de travail avec :	Les autres membres d'équipe
	Staff qui rapporte à ce poste :	Aucun.
RESPONSIBILITE BUDGETAIRE :	Aucune.	
Durée du contrat :	09 mois (Avec possibilité de renouvellement)	
Grade :	D2 National	
DIMENSIONS DE TRAVAIL :		
<ul style="list-style-type: none">• A de l'impact et l'influence dans le programme d'Oxfam en RDC et spécialement dans le programme de renforcement de la coexistence pacifique et inclusive et de la protection des populations cibles• Fournir un (des) conseil (s) spécifique (s) au gestionnaire du programme en matière d'intégration du Genre, de la coexistence pacifique et inclusive et de la protection des populations cibles dans le programme sécurité alimentaires, moyens de subsistance.• Les programmes sont divers, complexes et variants ;• Le poste exige une aptitude d'analyser et de communiquer une information complexe à partir du niveau le plus bas jusqu'au degré élevé (généralement et activement appuyé par le superviseur direct ou l'équipe du programme) ;• La connaissance profonde des principes basés sur le but principal du poste est exigée dans le but de prendre des décisions qui affectent l'équipe du programme et les bénéficiaires ;• Appuyer la production, l'assimilation, l'analyse et l'emploi d'une information spécifique à partir des sources diverses et variées, formuler des recommandations pour son utiliser dans le programme et ailleurs ;• Exigence de faire régulièrement des jugements très clairs dans les processus acceptés utilisant une bonne compréhension du contexte et des facilités de l'équipe ;• L'officier de protection et gouvernance est un staff du terrain ; il/elle travaillera en zone rurale et sera appelé à effectuer de nombreux déplacements en terrain difficile suivant les mouvements de populations en déplacements à la suite des conflits armés ainsi qu'en fonction des besoins humanitaires de la zone.		
RESPONSABILITES PRINCIPALES :		
<ul style="list-style-type: none">• Participer activement dans les activités d'évaluations des besoins humanitaires des personnes déplacées Internes et/ou réfugiés,• Apporter un appui considérable dans les analyses de contexte, des risques, de protection, du genre, de pouvoir et de la sensibilité aux conflits afin d'apporter des conseils pratiques dans l'adaptation des interventions,• Consulter séparément les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris les personnes âgées et les		

personnes vivant avec handicap, afin que le programme de la Sécurité moyens de subsistance, soit implémenté de manière à assurer un accès significatif et sans obstacle aux bénéficiaires mais aussi de renforcer leur sécurité et dignité.

- Mettre en œuvre en collaboration avec les équipes des partenaires locaux, toutes les activités de protection, de renforcement de la cohésion sociale et de plaidoyer de protection prévues dans le projet.
- Assurer l'intégration de la dimension genre dans les activités de sécurité alimentaire et moyens de subsistance, protection et coexistence pacifique et inclusive.
- Veiller à ce que les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris les personnes âgées et les personnes handicapées aient accès aux services de sécurité alimentaires et moyens de subsistance, aux mécanismes de retour d'informations et des plaintes afin que des mesures correctives puissent être prises pour répondre à leurs besoins spécifiques d'assistance.
- Participer au service de plaintes et feedback et fournir au MEAL officer les feedback et réponses par rapport aux activités de Protection et Gouvernance et en cas de besoin participer aux réunions avec les communautés pour donner la mise à jour sur les activités de protection et gouvernance, leurs achevements et défis.
- En collaboration avec les structures de protection communautaire existantes, implémenter, disséminer et mettre à jour une cartographie des services de prise en charge psychosocial, légal et médicale pour le référencement des survivants des VBG et autres risques de protection,
- En coordination avec le Gestionnaire du programme et le Protection Programme Lead, agir comme point focal pour la coordination inter-agences sur le genre, la protection et gouvernance qui concerne et contribue aux initiatives d'intégration de ces aspects transversaux (Genre, protection et redevabilité),
- Prioriser la participation des filles et des femmes dans le processus de consultation des bénéficiaires.
- Renforcer la capacité du staff du programme Sécurité Alimentaire moyens de subsistance en matière d'intégration du genre, coexistence pacifique et inclusive, de la protection, et de programmation sûre pour assurer que les interventions du projet ne causent du tort aux bénéficiaires, aux partenaires et à Oxfam par inadvertance.
- Assurer la mise en place, la redynamisation et le renforcement de capacités des structures de protection communautaires, les réseaux de plaidoyer de protection, les points focaux VBG ainsi que la formation des autorités et leaders locaux pour renforcer leur rôle protecteur et la prise des mesures pour la réduction des risques de protection qui affectent les communautés ciblées.
- Assurer un suivi régulier des activités de protection et de coexistence sociale sur le terrain en apportant un appui aux structures de protection, aux points focaux VBG et aux réseaux de plaidoyer de protection.
- Doter aux structures de protection communautaire les outils nécessaires pour faciliter la documentation des incidents de protection dans leur environnement, la documentation des réalisations (actions de sensibilisation, de plaidoyer et de référencement) et la documentation des histoires de succès au niveau des communautés.
- Élaborer hebdomadairement et mensuellement un rapport consolidé d'activités relatives au genre, protection et coexistence pacifique réalisées par les SPC (structures de protection communautaire), les réseaux de plaidoyer de protection, les points focaux VBG, les équipes des partenaires et d'Oxfam.
- Compléter mensuellement la matrice 6 W et la partager au team leader protection pour compilation et partage au cluster protection.
- Apporter un appui dans le suivi des activités des réseaux des femmes et des activités de réduction des catastrophes/crises.
- Être en alerte tout le temps sur les implications sécuritaires qui peuvent engager les activités relatives à la protection et assurer que les décisions concernant les projets incluent l'analyse des risques de qualité et que l'équipe du projet adhère à la gestion des procédures de sécurité et aux lignes de conduite d'Oxfam.
- Organiser et implémenter les formations des stakeholders sur les thématiques visant à renforcer la participation des femmes à la prise des décisions dans leurs ménages et leur représentation dans les réunions publiques.
- Renforcer les capacités des équipes des partenaires Oxfam sur la Protection, la gouvernance et le Genre, la programmation sûre, la coexistence pacifique à travers des formations et accompagnement sur terrain pendant l'implémentation des activités

COMPETENCES :

Essentielles :

- Une bonne compréhension des droits humains fondamentaux et des principes humanitaires,
- Expérience dans la mise en œuvre et le suivi des projets,
- Expérience dans la formation, la sensibilisation et le partage d'informations avec les communautés locales,
- Connaissance et expérience en évaluation participative, en planification et en techniques de résolution des problèmes,
- Capacité d'analyse et connaissance de gestion approuvée,
- Travailler étroitement avec les partenaires et les bénéficiaires en s'assurant de leur participation et leur compréhension du programme : les objectifs, les activités, les contraintes, l'approche et l'utile stratégie de sortie.
- Bonne expérience en animations, formations (formelle et informelle), bonne capacité de communication et de relation interpersonnelle
- Très grand degré d'autonomie et grande capacité à travailler seul(e) et de prendre les initiatives dans des conditions difficiles
- Bonne capacité à écrire des rapports en français, la compréhension de l'anglais est un atout
- Bonne connaissance des outils informatiques (Word, point, Excel, power, ...)
- Aptitudes d'apprécier et de travailler dans un environnement reconnu être administrativement et politiquement complexe et sensitive aux risques
- Souscription aux buts et objectifs d'Oxfam
- Connaissance et expérience en recherche communautaire et évaluation participative, en planification et en techniques de résolution des problèmes
- Connaissance et expérience de travailler avec Oxfam et autres ONG internationale serait un avantage

DESIRABLES

- Capacités de faire le terrain,
- Une connaissance de la région
- Une connaissance des langues locales
- Une capacité de communication sans complaisance.
- Capacité d'organisation son travail et de définition des priorités.
- Capacité de résoudre des problèmes et de prendre des initiatives conséquentes
- Connaissance du système de travail des ONGs internationales.

Contenu du dossier

- Une lettre de motivation dans laquelle vous mentionnez le numéro de cette offre ;
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- Photocopie du ou des diplômes et/ou des brevets d'aptitude professionnelle les plus récents et/ou qui s'adaptent au poste ;
- Les attestations prouvant l'expérience professionnelle uniquement liée au poste ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (obligatoire pour tout candidat).

Ceci est une opportunité pour un professionnel exceptionnel, dévoué et très motivé, avec un engagement fort envers les valeurs et les convictions d'Oxfam.

Si vous pensez être le candidat que nous recherchons, veuillez télécharger votre CV et autres dossiers de candidature à jour, télécharger la description complète du poste et postuler en ligne en cliquant sur le lien ci-dessous :

<https://jobs.oxfam.org.uk/jobs/vacancy/22708/description>

Date limite de réception des candidatures : le 23 octobre 2024

Note:

Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines et nous portons à la connaissance des tous que Oxfam charge aucun frais, ni exige des dépôts d'argent aux demandeurs d'emploi à tout stade de recrutement.

Oxfam GB est attaché à une politique de « tolérance zéro pour le harcèlement, l'exploitation, les abus sexuels (HEAS) » et attend de toute personne travaillant pour elle, le respect de la politique de protection et prévention des abus à nos bénéficiaires.

Fait à Bukavu, le 14 octobre 2024



LA REPRESENTATION
D'OXFAM GB EN RDC



Retour à la liste
