



**OXFAM**

**OFFRE D'EMPLOI #DRC-BKV/INT10672/010/2024**

<b>Titre du Poste : MEAL OFFICER</b>		
<b>Lieu : Bukavu, Province du Sud-Kivu, RD- Congo.</b>		
<b>Mission d'Oxfam GB : Travailler en partenariat pour trouver des solutions durables à la pauvreté et la souffrance.</b>		
<b>But du poste : Apporter un appui technique et fonctionnel et mettre la mise en œuvre les plans opérationnels afin d'augmenter la performance de l'organisation à travers la sécurité alimentaire et moyens de Subsistance.</b>		
<b>Structure du Poste :</b>	Rapporte à :	Field Manager
	A des liens de travail avec :	Les autres membres d'équipe
	Staff qui rapporte à ce poste :	Aucun.
<b>RESPONSIBILITE BUDGETAIRE :</b>	Aucune.	
<b>Durée du contrat :</b>	12 mois (Avec possibilité de renouvellement)	
<b>Grade :</b>	D1 National	
<b>DIMENSIONS DE TRAVAIL :</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Interagir avec les équipes du programme et les partenaires pour la mise sur pied d'un système de MEAL adapté au projet et/ou programme en cours de réalisation.</li><li>• Coordonner et contrôler la qualité du système de suivi, des récoltes de données, des évidences et des visites terrains pour orienter les décisions managériales à l'aide des normes de qualité développées avec les parties prenantes.</li><li>• Est responsable des bases de données des projets d'Oxfam à Bukavu</li><li>• Coordonner entre Oxfam et ses partenaires de mise en œuvre des projets du système de rapportage, de la gestion des bases de données, la gestion des plaintes et des mécanismes de suivi adapté au contexte local.</li><li>• Ce travail demande un esprit d'ouverture, d'innovation et un sens organisationnel élevé.</li><li>• Capacités et expériences programmatiques exceptionnelles dans plusieurs domaines, dans des programmes multisectoriels.</li><li>• Capacités d'innovation et de gestion, au niveau périphérique et intermédiaire.</li><li>• Capacités d'analyser et de conceptualiser, influencé à partir d'un raisonnement soutenu par des indicateurs chiffrés ou basés sur des faits</li></ul>		
<b>RESPONSABILITES PRINCIPALES :</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Développer et mettre en œuvre le système de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage et l'adapter selon l'évolution du contexte des projets de Bukavu...</li><li>• Assurer la récolte régulière des données des projets de Bukavu conformément au plan MEAL des projets.</li><li>• Conduire les visites trimestrielles de suivi des activités du projet</li><li>• Donner les conseils techniques aux équipes, et s'assurer que les normes de qualité sont développées de projet et/ou programme sont atteintes.</li><li>• Coordonner entre les membres de l'organisation un bon système de rapportage et de gestion des données</li><li>• Réviser et adapter les formulaires et procédures de récolte des données, et les proposer aux équipes.</li><li>• Former les équipes et les partenaires à utiliser les outils MEAL</li></ul>		



- Présenter de manière raisonnée les tendances du programme afin de contribuer à l'orientation et la structuration des activités
- Promouvoir et expliquer l'importance du MEAL, compiler les leçons apprises au parcours des projets, et les présenter dans un format utilisable
- S'assurer que le système d'information mis en place permet de procéder à une évaluation aisée du projet autant
- Assurer que les prenantes sont impliqués activement dans le suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage
- Créer et/ou utiliser/actualiser correctement les bases des données des projets de Bukavu et en assurer la mise à jour.
- Vérifier les outils utilisés dans le suivi des activités du projet au courant de chaque trimestre et réaliser des visites terrain.
- Préparer les séances de « Monitoring Review » avec les partenaires parties prenantes chaque trimestre
- Assurer le lead technique dans la préparation, la réalisation des études de base, de mi-parcours et finales des projets sous sa responsabilité en collaboration avec le chef de base et country MEAL coordinator.

#### **COMPETENCES :**

##### **Essentielles :**

- Diplôme supérieur/Universitaire en Sciences sociales, Statistiques, en Gestion et Informatique, Santé Publique ou une discipline Similaire. Une expérience, avec une formation professionnelle reconnue en M&E peut équivaloir !
- S'assurer que le système MEAL en place permet de faire le monitoring avec toutes les parties du projet.
- Créer et/ou utiliser correctement la base des données offline et online.
- Vérifier les fiches et outils utilisés dans le suivi des activités du projet au courant de chaque trimestre et réaliser des visites terrain.
- Utiliser les données des fiches pour maintenir les bases de données à jour.
- Préparer les séances de « Monitoring Review » avec les partenaires chaque trimestre
- Assurer le lead technique dans la préparation, la réalisation des études de base, de mi-parcours et finales des projets sous sa responsabilité en collaboration avec le chef base et le Country MEAL Coordinator
- S'assurer que les aspects de redevabilité sont intégrés dans le programme, la bonne gouvernance, et que les bénéficiaires s'approprient le projet
- S'assurer de la qualité (Crédibilité, complétude...) des données récoltées ; de la consistance de celles-ci (inclus le système), en discuter avec la country MEAL coordinator.
- Organiser des séances de discussion sur les données et leçons apprises dans le programme Humanitaire de la croix rouge, CHS...)
- Capacité d'analyser et de mener une réflexion critique
- Fortes capacités d'identifier des innovations et de les mettre en pratique
- Diplomatie, tact et capacités de négocier et d'influencer les décisions
- Capacités de représenter les projets et programmes dans les forums, ou auprès des organisations dans le domaine de Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage.
- Capable de prodiguer des conseils et avis (en interne comme en externe de l'organisation) sur le système MEAL pays.
- Capable de travailler avec un certain degré d'autonomie, démontrant de la créativité et des initiatives.
- Être capable d'innover les pratiques MEAL.
- Sympathie à la mission et aux valeurs d'Oxfam GB.
- Capable de travailler dans une grande équipe diversifiée.
- Maîtrise du Français et certaines langues nationales parlées dans les zones d'intervention.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, inclus la manipulation des logiciels d'analyse des données et de conduite des enquêtes tels que EPI Info, SPSS ; SPHINX, ODK, Survey CTO.

## DESIRABLES

- Capacités de faire le terrain,
- Une connaissance de la région
- Une connaissance des langues locales
- Une capacité de communication sans complaisance.
- Capacité d'organisation son travail et de définition des priorités.
- Capacité de résoudre des problèmes et de prendre des initiatives conséquentes
- Connaissance du système de travail des ONGs internationales.

## Contenu du dossier

- Une lettre de motivation dans laquelle vous mentionnez le numéro de cette offre ;
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- Photocopie du ou des diplômes et/ou des brevets d'aptitude professionnelle les plus récents et/ou qui s'adaptent au poste ;
- Les attestations prouvant l'expérience professionnelle uniquement liée au poste ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (obligatoire pour tout candidat).

Ceci est une opportunité pour un professionnel exceptionnel, dévoué et très motivé, avec un engagement fort envers les valeurs et les convictions d'Oxfam.

Si vous pensez être le candidat que nous recherchons, veuillez télécharger votre CV et autres dossiers de candidature à jour, téléchargez la description complète du poste et postuler en ligne en cliquant sur le lien ci-dessous :

<https://jobs.oxfam.org.uk/jobs/vacancy/22706/description>

Date limite de réception des candidatures : le 23 octobre 2024

### Note:

**Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines et nous portons à la connaissance des tous que Oxfam charge aucun frais, ni exige des dépôts d'argent aux demandeurs d'emploi à tout stade de recrutement.**

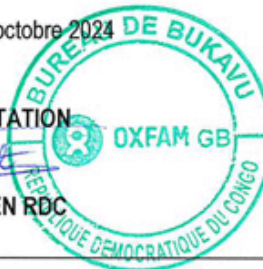
**Oxfam GB est attaché à une politique de « tolérance zéro pour le harcèlement, l'exploitation, les abus sexuels (HEAS) » et attend de toute personne travaillant pour elle, le respect de la politique de protection et prévention des abus à nos bénéficiaires.**

Fait à Bukavu, le 14 octobre 2024



LA REPRESENTATION

D'OXFAM GB EN RDC



Retour à la liste