



Conseil d'Administration

Président

Dr. Malonga Miatudilo

Vice-Président

Prof. Dr. Samuel Mampunza

Trésorière

Dr. Helene Mambu

Directeur Exécutif

Dr. Ngoma Miezi Kintaudi

Membres

1. Dr. Lawrence Shtreshley
2. Prof. Dr Antoinette TSHEFU
3. M. Antoine KASONGO
4. ECC-Pasteur Moise GBEMA
5. IMA- Dr. Susan Girois
6. Dr. José NKUNI
7. Dr. Joachim LUBIBA

Kinshasa, le 16 octobre 2024

N/Réf: 812/AKK/DIREX/2024

## AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

### RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT (INDIVIDUELS EN ASSOCIATION MOMENTANEE) POUR L'ÉLABORATION DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030 DE LA FEDECAME

Source de financement : FM / GC7  
Référence : AMI N° 012/SANRU/FM/GC7/2024  
Date de publication : 16 octobre 2024  
Date de clôture : 31 Octobre 2024 à 11 heures, (heure de Kinshasa)

#### A L'INTENTION DES CANDIDATS SOUMISSIONNAIRES

1. La FEDECAME (Fédération des Centrales d'Approvisionnement en Médicaments Essentiels) est une Association Sans But Lucratif (ASBL) qui fédère les Centrales de Distribution Régionales (CDR), la mission de service public qui lui a été confiée par l'État est la centralisation des ACHATS des médicaments pour le compte des CDR jusqu'à la livraison des produits aux CDR, par l'intermédiaire de sa direction de coordination des achats et de ses portes d'entrée et la coordination des activités des CDR, par l'intermédiaire de sa Direction de Développement du Réseau (DDR). Ceci a pour objectif d'améliorer la disponibilité des médicaments essentiels sûrs, efficaces, de qualité, à prix abordables de manière pérenne et permanente sur l'ensemble du territoire national.
2. Actuellement, la FEDECAME a subi des réformes dans son organisation et fonctionnement. Cette réforme engagée depuis 2019 a permis à la FEDECAME de disposer de trois Directions à savoir : la Direction de développement du Réseau qui s'occupe de la coordination des activités de Gouvernance de la Fédération et de ses membres, la direction des Achats et Gestion des Stocks dont relève toutes les fonctions relatives aux approvisionnements avec l'appui et la collaboration de portes d'entrée et la Direction Administrative et Financière.
3. Au regard de ce qui précède, des investissements importants sont nécessaires à la FEDECAME afin de faire progresser ses capacités opérationnelles pour répondre à la mission de service public lui confiée par le Gouvernement.
4. Ces investissements, qui seront principalement sollicités auprès des parties prenantes, Gouvernement National, Gouvernements provinciaux, Partenaires Techniques et Financiers ainsi que par la mobilisation des ressources locales à travers le recouvrement des coûts demandent à être exprimés, explicités et justifiés par :



- Une analyse de la situation actuelle du réseau FEDECAME (y compris la convention avec l'Etat) dans un contexte de la Couverture santé Universelle, de la Réforme du Système de santé en cours et de la concurrence ouverte avec le secteur Privé lucratif,
  - Une vision à moyen et long terme du rôle, des capacités de gouvernance et du fonctionnement du réseau FEDECAME ainsi que de son autonomisation avec les axes stratégiques qui seront présentés dans un plan stratégique à 5 ans à travers une carte de visite attractive démontrant toutes les performances du réseau FEDECAME attendues d'ici 2030.
  - Un plan d'investissements prioritaire qui présentera, développera et chiffrera les différentes actions proposées dans le temps et selon les ressources mobilisables,
  - Un plan d'action opérationnel multi annuel de mise en œuvre des solutions retenues,
  - Un plan de suivi de la mise en œuvre qui permettra de suivre de manière claire et programmée les résultats obtenus,
  - Un Plan de communication adapté aux besoins de la visibilité, de l'animation et à de l'opérationnalité du Réseau FEDECAME,
  - Un plan clair de tarification des prestations : Une enquête sur les coûts des prestations fournies par les CDR (prestations des services et recouvrement des coûts des médicaments) par rapport aux coûts du marché et apporter éventuellement de la grille tarifaire en application. Cette analyse est importante pour permettre aux CDR de rester compétitif sur le marché.
5. Ainsi, SANRU entend utiliser une partie des fonds reçus pour le paiement d'une association momentanée de deux Consultants individuels dont l'un international et l'autre national, qui présenteront une proposition commune pour l'appui à l'élaboration du plan stratégique de la FEDECAME pour la période 2025 à 2030.

## 6. PROFIL DES EXPERTS OU EXPERTISE DEMANDÉE

### 6.1. Expert Sénior du niveau international

#### a. Compétences techniques et connaissances

- Une très bonne connaissance en gestion des chaînes d'approvisionnement en médicaments et de l'organisation des systèmes de santé dans les pays en voie de développement, y compris le contexte international d'approvisionnement des produits de santé et les interventions des différents PTF ;
- Une expertise en planification stratégique, Gestion des projets, en approvisionnement en médicaments et produits de santé, en centrale d'achats de médicaments est un atout ;
- Une expertise en matière de recouvrement des Coûts et d'élaboration basé sur un Modèle économique.
- Une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans l'élaboration des documents de stratégie sectorielle, la conduite d'études sectorielles, la formulation et la budgétisation de programmes et/ou projets ou dans la conduite de missions similaires ;
- Une expérience dans l'élaboration de la stratégie d'entreprises multinationales ou ONG internationales ;

- Une Expérience avérée dans l'élaboration de plan stratégique et/ou opérationnel des programmes et projets de santé, centrales d'achat et de distribution de médicaments essentiels dans les pays en développement ;
- Une expérience de travail de plus de 5 ans avec les partenaires techniques et financiers (PTF) du secteur de la santé et avec les ONG/Associations ;
- Une expérience en élaboration des plans de communication et marketing social ;
- Une maîtrise du français avec d'excellentes capacités rédactionnelles ;
- Une Bonne connaissance de la problématique de la gestion des systèmes approvisionnement des médicaments dans les pays d'Afrique et de leur financement serait un atout ;
- Une Bonne connaissance des centrales d'achat de médicaments et des systèmes de santé en Afrique serait aussi un atout ;

b. Niveau d'étude

- Être détenteur d'une spécialisation en Management stratégique, Santé publique ou domaine similaire ;
- Être détenteur d'un diplôme supérieur en pharmacie avec des compétences en planification stratégique et Supply Chain serait un atout.

6.2. Expert national

a. Compétences techniques et connaissances

- Une très bonne connaissance en gestion de la chaîne d'approvisionnement en médicaments et de l'organisation des systèmes de santé de la RDC, y compris le contexte d'approvisionnement des produits de santé des différents PTF ;
- Une expertise en planification stratégique, Gestion des projets, en approvisionnement en médicaments et produits de santé, spécialiste en centrale d'achats de médicaments est un atout ;
- Une expertise en matière de recouvrement des Coûts et d'élaboration de Modèles économiques
- Une expérience professionnelle d'au moins 7 ans dans l'élaboration des documents de stratégie sectorielle, la conduite d'études sectorielles, la formulation et la budgétisation de programmes et/ou projets ou dans la conduite de missions similaires ;
- Une expérience dans l'élaboration de la stratégie d'entreprises opérant avec un réseau de structure / succursales ;
- Une Expérience avérée dans l'élaboration de plan stratégique et/ou opérationnel des programmes et projets de santé, centrales d'achat et de distribution de médicaments essentiels dans les pays en développement ;
- Une expérience de travail de plus de 5 ans avec les partenaires techniques et financiers (PTF) du secteur de la santé et avec les ONG/Associations ;
- Une expérience en élaboration des plans de communication et marketing social
- Une Bonne connaissance des centrales d'achat de médicaments et des systèmes de santé de la RDC serait un atout ;
- Avoir la maîtrise du français avec d'excellentes capacités rédactionnelles et de communication
- Avoir une maîtrise de l'utilisation de l'outil informatique ;



- Avoir déjà travaillé avec des entités ministérielles serait un atout.
- b. Niveau d'étude
- Diplôme de licence en gestion ou son équivalent avec des solides connaissances en santé publique

#### 7. LIEU ET DUREE

- Période de démarrage  
Le consultant devra démarrer la mission le plus rapidement possible soit le 26 novembre 2024.
- Echéance ou durée prévue  
26 janvier 2025
- Calendrier :  
Du 26 novembre 2024 au 26 janvier 2025 avec une pause du 20 décembre 2024 au 05 janvier 2025. Total 45 jours calendaires dont 30 jours pour l'expert international et 45 jours pour l'expert national. Ce calendrier inclus 1) Descente sur terrain : Aru, Goma et Lubumbashi suivi 2) la Tenue de l'Atelier de Planification stratégique après état de lieux de terrain : 3 jours 3) l'organisation de l'atelier d'adoption du Plan Stratégique : 1 jour
- Lieu(x) des prestations  
Le Consultant sera principalement basé à Kinshasa au siège de la FEDECAME mais le consultant pourra être amené à se déplacer dans le pays : Goma, Lubumbashi, ARU. La chronologie de la mission sera proposée dans la note technique du dossier de candidature.

8. L'adresse à laquelle il est fait référence ci-dessus est :

SOINS DE SANTE PRIMAIRES EN MILIEU RURAL (SANRU ASBL)  
Adresse physique : 149 A/B, Boulevard du 30 Juin, Kinshasa/Gombe  
Courriel : [procurement@sanru.org](mailto:procurement@sanru.org)

Fait à Kinshasa, le 16 octobre 2024

Dr. NGOMA MIEZI KINTAUDI, MPH, Ph.D.  
Directeur Exécutif



**Cliquez ici pour télécharger les TDRs -  
format PDF**

[Retour à la liste](#)

---