



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE &
SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO



PROJET AUTONOMISATION PAR LA VALORISATION DE L'ENTREPRENEURIAT AGRICOLE ET
RURAL SENSIBLE A LA NUTRITION, INCLUSIF ET RESILIENT (AVENIR)



Unité de Gestion du Projet (UGP)



Investir dans les populations rurales



AVIS DE RECRUTEMENT DES CHAUFFEURS
N°001/FIDA/AFD/AVENIR/UGP/10/2024

Nombre de postes : 09

Nature du contrat : Contrat à durée déterminée

Durée : 12 mois renouvelables après une évaluation de performance très satisfaisante.

Lieu de travail	Nombre de postes à pourvoir
Kikwit- Coordination Nationale	03
Kikwit- Antenne provinciale de Kwilu	02
Mbanza- Ngungu, Antenne provinciale du Kongo central	02
Kenge- Antenne provinciale du Kwango	01
Inongo, Antenne provinciale de Mai-Ndombe	01

Date de publication : 15 Octobre 2024

Date limite de dépôt des candidatures : 29 octobre 2024

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION GENERAL DU PROJET AVENIR

Le projet « Autonomisation par la valorisation de l'entrepreneuriat agricole et rural sensible à la nutrition, inclusif et résilient au Climat » (AVENIR) est mis en œuvre sur une période de 7 ans (2023-2030) dans les quatre provinces entourant Kinshasa (Kongo Central, Kwango, Kwilu, Mai-Ndombe) et la périphérie de Kinshasa. Les interventions bénéficieront à 450 000 ménages ruraux, soit 2,6 millions de personnes parmi lesquelles au moins 50% de femmes et au moins 50% des jeunes seront ciblés.

Le Projet vise à augmenter, à hauteur de 30%, les revenus de 80% des producteurs. rices dans des zones d'intervention, avec une augmentation de 30% des rendements de principales spéculations, tout en assurant que 50% des ménages ont amélioré leur sécurité nutritionnelle. Il vise aussi à réhabiliter 670 km de pistes rurales et 15 ports fluviaux et à moderniser 21 marchés territoriaux existants pour permettre une augmentation de 30% de la commercialisation des excédents agricoles, portée par 8 500 initiatives d'entrepreneuriat rural et agricole, principalement conduites par des organisations de producteurs-rices (coopératives), des femmes et des jeunes qui auront été soutenues dans les différentes chaînes de valeur agricoles (dont 30% à haute valeur nutritionnelle).

Le coût total du projet est de 213,5 millions d'USD, (soit 199,6 millions d'EUR) : la composante 1 « Transformation de l'agriculture familiale et entrepreneuriat agricole et rural » pour 116,5 millions d'USD (108,9 millions d'EUR) soit 54 %, la composante 2 « Désenclavement durable des marchés territoriaux » pour 80,7 millions d'USD (75,5 millions d'EUR) soit 38% et la composante 3 « Gestion et coordination du Projet » pour 16,3 millions d'USD (15,2 millions d'EUR), soit 8%.

Les sources de financement seront les suivantes : i) le FIDA pour 45,2 millions d'USD (21,2%); ii) l'AFD pour 50 millions d'EUR (53,5 millions d'USD, 25,1%); iii) le gouvernement de la RDC pour 19,0 millions d'USD (8,9%); iv) les bénéficiaires pour 38,8 millions d'USD, dont 31,9 millions d'USD par l'intermédiaire d'institutions financières sous forme de prêts (14,9%) et d'autofinancement pour 6,9 millions d'USD (3,2%); le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM8 en cours d'instruction) pour un total de 17,52 millions d'USD (8,2%) (dont Ecosystem restoration pour 10,66 millions d'USD et Critical Forest biome pour 6,86 millions US\$) et vi) un montant de 39,58 millions d'USD (18,5 %) qui sera couvert par la prochaine allocation PBAS 2025-2027.

L'objectif global du Projet est de contribuer à la réduction de la pauvreté rurale et à l'amélioration de la nutrition des populations rurales des provinces entourant Kinshasa.

L'objectif de développement est de soutenir la transformation durable de l'agriculture familiale, y compris une meilleure gestion des ressources naturelles contribuant à l'atténuation du changement climatique, l'amélioration des revenus et la diversité alimentaire des ménages ruraux des provinces entourant Kinshasa.

Le projet est structuré en trois composantes qui sont : i) **La composante 1 "Agriculture Familiale et Entrepreneuriat Agricole et Rural"**, ii) **La composante 2 : désenclavement et des marchés territoriaux** et enfin iii) **Composante 3 « Coordination et gestion du Projet, suivi-évaluation et gestion des savoirs ».**



L'Unité de Gestion du Projet AVENIR est basée à Kikwit et compte recruter pour l'ensemble du Projet treize (13) **Chauffeurs**. Le présent avis concerne la première équipe de Neuf (9) chauffeurs à recruter.

2. DEPENDANCE HIERARCHIQUE

Sous le leadership du Responsable administratif et financier, les Chauffeurs seront sous la supervision du Logisticien du projet AVENIR.

3. RESPONSABILITES :

- a. Assurer la sécurité du personnel, du véhicule et des biens se trouvant à bord tout le long du voyage ;
- b. Assurer la conduite du véhicule du projet avec professionnalisme et dans le respect du code de la route ;
- c. Respecter et appliquer les règles de vérification journalière et hebdomadaire de l'état du véhicule mis à sa disposition ;
- d. Respecter les principes et procédures relatives à la sécurité des passagers et des biens à bord du véhicule lors d'un déplacement (ceinture de sécurité, vitesse limite, poids maximum, etc.) ;
- e. Assister le personnel du projet, les visiteurs et les partenaires du Projet avec leurs bagages à l'arrivée tout comme au départ au niveau des sites de travail, aéroport et hôtels ;
- f. Vérifier régulièrement le niveau du carburant et de lubrifiant et soumettre la demande d'approvisionnement à temps ;
- g. Surveiller et rappeler à temps à la hiérarchie l'approche du prochain entretien du véhicule pour ne pas perturber le bon déroulement des activités ;
- h. Assurer la propreté (interne et externe) du véhicule conformément aux procédures du Projet ;
- i. Assister aux travaux d'entretien lorsque le véhicule se trouve au garage dans la mesure du possible ;
- j. S'assurer de la présence dans le véhicule mis à sa disposition des documents de bord valides (assurances) ;
- k. Tenir à jour le carnet de bord du véhicule, noter les dysfonctionnements et incidents, remplir correctement le carnet de bord (sans faire de rature) ;
- l. Faire l'inventaire de l'état du véhicule mis à sa disposition et de son équipement lors de chaque remise et reprise avec un autre chauffeur ;

- m. Soumettre les rapports (de mobilité du véhicule, de fin d'un voyage, en cas d'accident ou tout autre incident, etc.) à la hiérarchie conformément aux procédures en vigueur ;
- n. Faire respecter les modalités de chargement et d'occupation du véhicule selon les normes requises ;
- o. Exécuter toute autre tâche lui confiée par la hiérarchie.

4. QUALIFICATIONS REQUISES :

- Etre de nationalité congolaise ;
- Avoir au minimum un Diplôme d'Etat ou de niveau A2 en mécanique général ou autre ;
- Justifier d'une expérience de Cinq ans (5) au moins dans la conduite professionnelle sur de longues distances (fournir des attestations de services rendus) acquise au sein des ONG internationales, Agences des Nations Unies, projets et ou programmes d'envergure nationale, ou au sein des grandes sociétés et entreprises privées ou publiques ;
- Avoir la maîtrise (lire et écrire) de la langue française ;
- Savoir bien parler quelques de langues nationales dont le Kikongo, lingala, ... ;
- Être âgé de moins de 50 ans ;
- Etre titulaire d'un permis de conduire ABC en cours de validité ;
- Avoir la maîtrise du code de la route en vigueur en RDC ;
- Avoir des notions de base en mécanique automobile.

5. APTITUDES

- Etre professionnel de haut niveau ;
- Etre disponible à travailler parfois au-delà des heures de service et avoir le sens de l'initiative ;
- Etre habitué à travailler sous pression ; tenir au respect des instructions et des procédures en vigueur et respect de la hiérarchie ;
- Être courtois ;
- Etre de bonne moralité.

Seront retenus pour le poste, les candidats qui auront obtenus les pourcentages cumulés les plus élevés.

6. CONTENU DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être constitués des pièces suivantes :

- Une lettre de motivation signée du (de la) candidat (e), adressée au Coordonnateur National du Projet AVENIR ;

- Un curriculum vitae mis à jour mentionnant au moins trois références pour confirmer les expériences et portant une adresse e-mail et un numéro de téléphone valides ;
- Une copie des titres scolaires ;
- Les preuves des expériences, notamment les copies des attestations et certificats de travail ;
- Une copie d'une pièce d'identité en cours de validité ;
- Une copie de certificat d'aptitude physique ;
- Une copie certifiée de permis de conduire en cours de validité.

7. DEPOT DES CANDIDATURES

Toute personne intéressée par ce poste est priée de déposer son dossier de candidature, sous plis fermé, à l'adresse physique ci-dessous, au plus tard le 29/10/2024 à 16h00', heure de Kikwit, avec la mention « Avis d'appel à candidature N°001/FIDA/AVENIR/UGP/10/2024, Recrutement des chauffeurs au sein du Projet AVENIR ».

Adresse :

À l'attention de : Monsieur le Coordonnateur National du Projet AVENIR

N°44, avenue de la Clinique, Quartier LUNIA, Commune de LUKOLELA, Kikwit, Province du Kwilu RD Congo ; Téléphone : (+243) 838 460 620

Courriel : recrutement@avenir.cd

ou envoyer les dossiers de candidature par courrier électronique à recrutement@avenir.cd avec comme objet la même mention susmentionnée ou encore déposer les **dossiers de candidatures** à la réception de l'un de nos bureaux d'antennes provinciales situées à **Mbanza Ngungu** (Avenue de la prison n°27, Quartier Sonankulu, Référence dans l'enceinte de la Radio Ntemo) ou à **Inongo** (Avenue Elie Bariane, Quartier Ilanga Nzali, Commune de Pongondjoli, Référence Avenue de l'Hôpital, près de l'ISSS) ou à **Kenge** (Avenue :Camps Prof n°01, Commune Masikita, Référence Terrain UNIK et entrée résidence du Gouverneur).

Fait à Kikwit, le 15/ 10 /2024

Coordonnateur National

Justinien BACIRONGO BINYOMA



[Retour à la liste](#)