



## **AVIS DE RECRUTEMENT**

### **CHARGE(E) DE PROJET-MADINI II- EXPERT(E) GOUVERNANCE MINIÈRE**

**Ref: 020/ADM /IA /BUK-RDC /2024**

Titre du poste	Chargé(e) de Projet - Expert(e) en Gouvernance Minière (Project Officer – Expert on Mining Governance)
Superviseur hiérarchique	Project Implémentation Manager (PIM)
Gestion de staff	N/A
Nombre de poste	01
Lieu du travail	Bukavu - RDC, avec voyages réguliers sur terrain dans les sites du projet en Ituri et au Sud-Kivu
Classification d'Emploi	Agent de Maitrise
Grade (Echelon)	4.2
Durée du contrat	Contrat à durée déterminée de 12 mois avec possibilité de renouvellement sur base de performance
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale d'Alert en RDC

#### **International Alert**

International Alert (Alert) est une organisation internationale de droit britannique qui travaille dans la consolidation de la paix à travers des organisations locales de la société civile par la recherche, le plaidoyer, le renforcement des capacités, le dialogue inclusif, et la participation politique et citoyenne.

Alert travaille avec les populations directement touchées par des conflits violents afin d'améliorer leurs perspectives de paix. Nous cherchons également à influencer les politiques et les méthodes de travail des gouvernements, des organisations internationales comme l'ONU et des entreprises multinationales afin de réduire le risque de conflit et de renforcer les perspectives de paix.

Alert collabore essentiellement avec des organisations nationales de la société civile et les autres parties prenantes, telles que les institutions démocratiquement élues, en vue du renforcement de leurs capacités, dans une relation réciproque de collaboration saine et ouverte. Alert considère que son rôle est de soutenir la population et les structures de la société dans l'accès à l'information, dans le renforcement des capacités, et renforcement des mécanismes qui peuvent permettre la participation de tous au développement et la consolidation de la paix. Afin d'améliorer leur efficacité, Alert met à la disposition de ses partenaires les moyens techniques et financiers nécessaires.

#### **Description du projet Madini 2**

Entre décembre 2019 et juillet 2024, International Alert en consortium avec les ONGs Justice Plus, OGP, IPIS et EURAC a exécuté le projet Madini Kwa Amani Na Maendeleo dans les provinces du Sud-Kivu et de l'Ituri, accompagné par des activités au niveau national à Kinshasa, au niveau régional dans la région des Grands Lacs africains et au niveau international en Europe. Le projet a été financé par le ministère des Affaires Etrangères du Royaume de Pays-Bas.

Le bailleur a récemment renouvelé son engagement pour une deuxième phase du projet avec un financement de deux ans (août 2024-juillet 2026). La deuxième phase du projet se fixe comme objectif global d'encourager l'exploitation minière artisanale à contribuer de manière substantielle à la stabilité et au développement locaux, provinciaux et nationaux. Cet objectif sera atteint grâce à une meilleure gestion de conflits et problèmes autour des sites miniers et des investissements dans les infrastructures autour des communautés minières, en plaidant pour une amélioration de la sécurité dans les contextes miniers artisanaux ciblés, en encourageant les

communautés à développer des cadres pour que les autorités de leur région rendent des comptes et en plaidant aux niveaux local, national, régional et international pour le respect des normes d'approvisionnement responsable dans les chaînes de production et de commercialisation de minerais.

Le projet se veut d'atteindre les deux principaux résultats suivants :

- Résultat 1 : Les communautés autour des sites miniers ciblés par le projet au Sud-Kivu et en Ituri sont en sécurité
- Résultat 2 : Les chaînes d'approvisionnement ciblées en 3T et en or en Ituri et au Sud-Kivu sont appuyés pour respecter les normes internationales de diligence raisonnable et d'approvisionnement responsable.

#### Description générale du Poste

Le but du présent poste est d'accompagner et superviser la mise en œuvre des activités du projet, spécifiquement celles ayant trait à la gouvernance minière sous l'objectif 2, notamment le résultat 3, du projet, en appuyant les organisations membres du consortium et d'autres partenaires du projet dans l'exécution des activités qui leur sont attribuées en vue d'enclencher le processus de stabilisation, la consolidation de la paix, et le plaidoyer autour de pratiques et politiques saines, responsables et transparentes dans les chaînes d'approvisionnement des minerais à l'Est de la RDC.

L'Expert(e) gouvernance minière (PO) travaillera sous la supervision du Project Implementation Manager sur la planification, la mise en œuvre, et le suivi des activités d'amélioration de la gouvernance minière du secteur artisanal au Sud Kivu et en Ituri. Il/elle collaborera étroitement avec les chargés de projet et de formation des organisations membres du consortium au Sud-Kivu (OGP + Partenaire de mise en œuvre au Sud-Kivu) et en Ituri (Justice Plus) pour l'implémentation harmonieuse des activités du projet. La personne sélectionnée entretiendra également d'étroites relations fonctionnelles avec la Chargée Principale de Projet en charge de stabilisation et inclusion du genre (Senior Project Officer – Stabilisation and Gender Inclusion « SPO-SGI»). Et collaborera étroitement avec le/la chargé.e principal.e de suivi et évaluation dans le processus de renseignement des indicateurs, ainsi qu'avec l'équipe des opérations/finances d'Alert, pour assurer un accompagnement efficace des participants impliqués dans le projet, ainsi que le respect des règles et procédures d'Alert et du bailleur de fonds par les membres nationaux du consortium.

#### Description des tâches

Sous la supervision du PIM et en collaboration avec les chargé.e.s de projet/formation chez les partenaires, les tâches principales de l'expert (e) gouvernance minière seront les suivantes :

##### Contribuer à la gestion et la mise en œuvre efficace du projet

- Préparer et accompagner la mise en œuvre des activités du projet au Sud-Kivu et en Ituri selon le plan de travail et la stratégie définie pour le projet ;
- Préparer et appuyer l'élaboration des termes de référence des activités du projet, suivant les orientations de la hiérarchie en conformité avec les règles internes applicables dans le consortium et en collaboration étroite avec l'autres personnel de programmes, le Finance Manager et le Project Support Officer ;
- Assurer la qualité technique et cohérence des interventions sur les aspects de gouvernance minière et chaînes d'approvisionnement en minerais responsables ;
- Assurer que le programme est exécuté d'une manière impartiale et que les activités du projet sont conduites d'une manière appropriée sur le plan culturel et social, sensible au genre et au conflit ;
- S'assurer que les enjeux d'inclusion, représentativité et participation de la femme et jeunes sont pris en compte dans la mise en œuvre de toute activité du projet ;
- Assurer que l'approche « sensible aux conflits » soit appliquée pendant toutes les étapes du projet ;
- S'assurer du respect et de l'application des procédures administratives, logistiques et financières d'Alert ;
- Collaborer étroitement avec les autres staffs commis dans la mise en œuvre des activités du projet, y inclus les autres membres du consortium ;
- Participer régulièrement aux analyses du contexte sécuritaire et politico-social dans la zone d'intervention du projet ;



- Collaborer étroitement avec le PIM pour accomplir toute tâche pertinente à une bonne exécution du projet.

**Contribuer à la coordination interne et externe du projet, et aux actions de plaidoyer**

- Contribuer au maintien de bonnes relations et la coopération avec les autorités congolaises aux niveaux local et provincial, des responsables des services publics ainsi qu'avec des leaders de différentes communautés clés, et plus spécifiquement les membres des structures multipartites pour qu'ils s'engagent activement dans le processus de l'amélioration de la sécurité et de l'amélioration de la gouvernance minière dans les zones du projet Madini ;
- Participer activement dans les réunions de coordination internes et externes du projet ;
- Participer suivant les orientations du PIM ou du COP à des réunions des mécanismes pertinents de coordination des actions des ONGI dans les deux provinces d'intervention de Madini, notamment sur les CPS, et autres ;
- Activement soutenir les chargé.e.s de projet/formation dans l'exécution technique des activités ;
- En collaboration avec le conseiller en matière de sécurité, contribuer aux analyses régulières du contexte sécuritaire et politico-social dans les axes du projet et les partager dans le délai avec le PIM et le COP ;
- Participer à l'identification des sujets de plaidoyer et appuyer le projet dans ses actions de plaidoyer aux niveaux local, territorial et provincial ;
- Contribuer à/ou appuyer l'élaboration de produits de communication sur l'impact et les résultats du projet, en collaboration avec les autres staffs impliqués, notamment le Senior Project Officer Stabilisation and Gender Inclusion (SPO-SGI), et en suivi des activités de genre et communications du projet.

**Planification, rapportage, suivi et évaluation**

- Participer dans les séances de réflexion et planification internes et avec les partenaires autant que nécessaire et contribuer aux recommandations pour l'adaptation de stratégie de projet en fonction des résultats ;
- Contribuer à l'identification des besoins en renforcement de capacités des staffs et partenaires, et le cas échéant organiser des séances de formation y répondant avec suivant l'approbation de la hiérarchie ;
- Contribuer à assurer que les éléments de base des rapports narratifs et financiers soient réunis à temps et soient conformes aux règles et procédures d'Alert ;
- Appuyer le processus de rédaction des rapports internes et ceux à soumettre au bailleur ;
- S'assurer que les données recueillies par le projet et transmises soient fiables et correspondent aux activités réalisées ;
- Effectuer des descentes sur terrain selon les besoins pour s'assurer de l'effectivité de la mise en œuvre des activités du projet selon les standards techniques requises et les procédures applicables chez Alert ;
- Recueillir mensuellement, en collaboration avec le département de suivi, évaluation et apprentissage, les histoires de succès et leçons apprises en rapport avec les activités réalisées et les partager avec la hiérarchie.

**Contribuer à la mission et les objectifs d'International Alert**

- Participer activement aux réunions d'équipe d'Alert en RDC et ailleurs si nécessaire ;
- Contribuer à assurer le maintien et le développement de bonnes relations et une coopération harmonieuse avec les différentes communautés et autres parties prenantes locales, pour que ces parties prenantes s'engagent activement dans la mise en œuvre du projet en particulier et plus généralement, dans les processus de consolidation de la paix, de renforcement de la cohésion sociale, du développement économique communautaire, du respect des droits humains, etc.

Cette description des tâches n'est pas une liste complète et exhaustive des exigences, attributions et responsabilités associées à ce poste, mais une indication générale de celles-ci ; elle servira de guide dans l'accomplissement de ses activités. Toute autre responsabilité nécessaire et pertinente sera attribuée sous la recommandation de son superviseur direct, le Project Implementation Manager et/ou parfois du COP, en fonction des besoins du projet.

**PROFIL DU POSTE**

**FORMATION**

Essentielle

Désirable

Être de nationalité congolaise	
Être détenteur/détentrice d'un diplôme universitaire de niveau de la Licence (BAC+5) en sciences sociales, géosciences, politiques, agronomique, développement rural/communautaire, environnement, relations internationales ou tout domaine similaire/connexe	Une spécialisation en gouvernance des ressources naturelles ou minières est hautement souhaitée
<b>EXPERIENCE</b>	
<b>Essentielle</b>	<b>Désirable</b>
Expérience d'au moins 3 ans dans la supervision de projets de gouvernance minière ou dans l'administration publique avec une forte capacité de planification et de suivi des activités et des budgets	Expérience de travail dans des zones de conflit, préférablement à l'Est de la RDC et dans des zones volatiles/d'accès difficile ou limité,
Expérience technique comme consultant ou gestionnaire, dans la mise en œuvre de projets relatifs aux minerais à l'Est de la RDC, spécifiquement avec une ONG locale ou internationale ou une organisation internationale	Expérience dans le milieu gouvernemental au niveau provincial ou local, dans le domaine de la gouvernance du secteur minier.
Avoir des capacités et expérience directe dans la planification, mise en œuvre, et facilitation des ateliers de formation divers, des ateliers de planning ou de techniques	Expérience de rédaction de rapports périodiques de projets, tant internes que pour le compte des bailleurs de fonds
Expérience dans la collaboration et la coordination dans le secteur du développement communautaire ou autre, dans la mise en œuvre et le suivi des activités avec des autorités et parties prenantes aux niveaux local et provincial	Expérience de travail avec des organisations de la société civile de la RDC et des structures multipartites dans le secteur minier, y inclus le processus de budget participatif
Être capable de cultiver et maintenir des relations professionnelles ouvertes et non discriminatoires avec les communautés, les administrations publiques et des représentants d'autres organisations opérationnelles dans le milieu d'exécution du projet	Expérience ou connaissance du travail de plateformes multi-acteurs de suivi des activités minières (CPS, CTS, CLS, Sous-CLS) dans l'une ou l'autre des deux provinces de mise en œuvre du projet Madini. Expérience de travail en consortium, avec des partenaires internationaux et/ou nationaux
Avoir participé aux formations et formé les acteurs sur quelques thématiques clés relatives à la gouvernance minière	
<b>CONNAISSANCES ET COMPETENCES</b>	
<b>Essentielles</b>	<b>Désirables</b>
Forte connaissance des dynamiques des conflits dans les provinces du Sud-Kivu et de l'Ituri	Connaissance du contexte et expérience de travail dans les zones ciblées par le projet (Fizi, Kalehe, Mambasa, Djugu)
Démontrer une forte intégrité personnelle et savoir faire respecter l'éthique des organisations internationales	Être sensible aux problématiques de genre dans le secteur minier, aux lois et règlements contre toutes formes de harcèlements en milieu de travail.
Avoir le sens de l'équité et de la justice, et un haut niveau de loyauté organisationnelle	Faire preuve de la pratique de redevabilité en interne (hiérarchie, collaborateurs et consortium) et externe (participants/bénéficiaires)
Capacité démontrée de travailler de manière	Prouver la souplesse à faire le feedback dans un délai



objective et apolitique	raisonnable sur les tâches spécifiques
Capable de développer de bonnes relations interpersonnelles avec les collègues, et être disposé à travailler dans un milieu pluridisciplinaire et dans la diversité culturelle	Faire preuve d'être impliqué.e dans cadres d'échange multidisciplinaires et multiculturelles
Parfaite maîtrise du français exigée	Une bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé sera considérée comme un atout décisif, ainsi que la maîtrise d'une ou deux principales langues parlées en Ituri et/ou au Sud-Kivu est vivement préférée
Bonne capacité de rédaction de différents documents professionnels	Posséder de l'expérience dans le rapportage écrit et régulier d'activités liées au projet
Être sensible à l'approche genre et une bonne compréhension de l'application pratique de ce concept	Avoir une expérience directe dans l'exécution des projets utilisant une approche basée sur le genre
Savoir respecter des échéances, forte capacité d'organisation du travail et de gestion des priorités concurrentes urgentes	Disposé à travailler sur plusieurs tâches/demandes à la fois et y répondre efficacement
Maîtrise des logiciels suivants : WORD, EXCEL, POWERPOINT, OUTLOOK et Internet	Excellente maîtrise d'autres produits Microsoft office. Une bonne connaissance de technologies de l'information et de la communication (IT)

### QUALITES PERSONNELLES

Essentielles	Désirables
Capacité à travailler sous pression et de manière autonome, tout en conservant l'éthique de l'organisation et maintenir la qualité du travail	Engagement à l'adoption de l'approche et des valeurs d'Alert, en particulier sur la sensibilité aux conflits, les besoins des populations affectées par les conflits, etc. Capacité de penser stratégiquement et de manière autonome afin d'apporter des idées et approches innovantes.
Capable et désireux de prendre des décisions proactives et de les adapter lorsque nécessaire, de travail en équipe.	Être méthodique, savoir organiser son travail, notamment en respectant les priorités et les délais
Capacité de gérer avec tact les conflits, forte capacité de communication diplomate et de facilitation.	Avoir un esprit pratique, savoir identifier les problèmes et éventuellement, proposer des solutions positives alternatives satisfaisantes, dans des délais raisonnables.
Capacité d'accomplir ses tâches de façon indépendante avec un minimum de supervision et/ou de soutien technique.	Souple à léguer certaines charges et/ou faire faire les collaborateurs pour la bonne marche du projet

Les dossiers des candidatures sont à envoyer par **messagerie électronique** au **plus tard le 13 novembre 2024** à l'adresse : [DRC-HR@international-alert.org](mailto:DRC-HR@international-alert.org) avec copie à [ppelo@international-alert.org](mailto:ppelo@international-alert.org)

Prière de mentionner **020/ADM /IA /BUK –RDC /2024** dans l'objet du mail.

Chaque dossier de candidature doit comprendre **uniquement et pas un autre document** :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation qui explique pourquoi vous êtes le/la candidat(e) idéal pour le poste ainsi que les raisons qui vous ont poussées à postuler.
- Carte de demandeur d'emploi délivrée par l'Onem

**Noter que seules les candidatures sélectionnées seront contactées pour la suite du processus.**

**Les candidatures féminines qui remplissent les critères sont fortement encouragées à postuler**



[Retour à la liste](#)