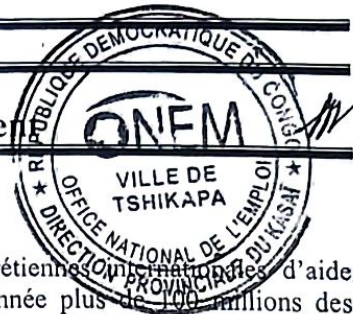


Officier Elevage Pour Prépositionnement

N° Offre: HR/KER/043/FY24



Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions des personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Luailaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maimbo.

World Vision recrute **Deux (02) Officier Elevage Pour Prépositionnement** basé(e) à Kintagwa et Nyanga dans la Province du Kasai en République Démocratique du Congo.

Objectif du poste:

L'Officier Gestion Livestock contribue à la mise en œuvre des activités liées à l'objectif 1.3 du programme GAINS (Augmentation de la production agricole durable) grâce à la mise en œuvre des activités d'amélioration du niveau d'adoption des pratiques agricoles durables à travers l'encadrement des Mères leaders dans la pratique d'élevage des petits bétails en lien avec les permagardens et la lutte contre la malnutrition. Ceci en appui au Purpose 2 du programme GAINS dans la Zone de santé de Kitangua et Nyanga.

Sous la supervision du Chef d'équipe Agriculture, Moyens de subsistance et gestion des ressources naturelles, Il/elle organise et dirige la mise en œuvre sur terrain de toutes les activités de volet élevage et permagarden, incluant les sensibilisations leaders locaux sur les pratiques d'agriculture résiliente, l'identification des sites d'expérimentation des techniques permacoles, l'inclusion des couches sociales et les membres Care groupes selon les orientations du Team Leader Purpose 2, dans la gestion des géniteurs de poules et canards au sein du programme GAINS, tout en se conformant aux normes de qualité de World Vision, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques avicoles, tout en préservant la sensibilité aux maladies contagieuses et pestes aviaires en collaboration avec les autorités de Pêche et Elevage de la province du KASAI.

Principales responsabilités

Stratégies et Vision

- Reconnaître les opportunités d'actions innovantes et créer un environnement où des perspectives alternatives qui s'alignent avec la vision et la stratégie de World Vision et ainsi les priorités en RDC en matière de gestion de petit bétail et protection de l'environnement.
- Contribuer à l'élaboration des stratégies pour améliorer la résilience des ménages grâce à l'augmentation de la production animale en vue d'améliorer le statut nutritionnel des ménages.
- Participer aux différentes réflexions stratégiques et sur l'intégration entre les différentes composantes du programme.

Gestion du programme

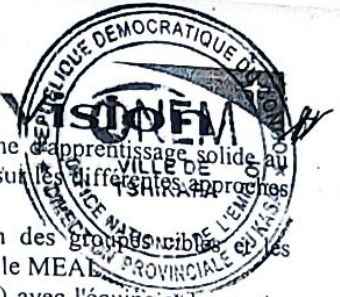
- En collaboration avec son superviseur, organiser et orienter la mise en œuvre sur terrain de la stratégie d'intervention pour le sous-objectif 1.3 du programme (augmentation de la production agricole durable) grâce aux formations techniques des Agents d'extension Elevage et les membres des Care groupes.

- Développer, suivre et mettre à jour les tableaux de bord (dashboards) de disposition des participants par le projet et les données techniques liées aux interventions du programme GAINS, dans les aires de santé sous sa supervision
- Organiser et diriger la mise en œuvre des activités de bonnes pratiques d'élevage et de plans de travail sont respectés et que les activités se déroulent conformément au plan de qualité requis par le projet, coordonner que les déchets d'agriculture soient valorisés en élevage et vice versa en fin de renforcer la production de fumure organique qui va améliorer la qualité du sol et ainsi booster la production légumière dans les jardins des cases.
- Coordonner et soutenir la fourniture et le soutien logistique aux groupes cibles et, beaucoup plus, aux membres Care groupes en collaboration avec les équipe Purpose 2 (volet Nutrition)
- Piloter et documenter les activités innovatrices à succès pour influencer l'adoption des bonnes pratiques de promotion des techniques avicoles durables et résilientes face aux chocs et stress dus au changement climatique par les groupes cibles et les décideurs locaux
- Assurer une collecte régulière et au moment opportun de tous les outils de suivi évaluation et apprentissage auprès groupes cibles et bien archivé les différentes sources de vérification, ... et les soumettre à temps selon le plan MEAL en place
- Fournir les données et les informations correctes et fiables pour les activités d'élevage et jardins de case permanents dans les aires de santé sous sa supervision
- Conduire les sessions pratiques d'orientations sur dans les ménages care groupes afin de vulgariser les meilleures techniques de propreté et de lutte contre les pestes aviaires au niveau des aires de santé sous sa supervision
- S'assurer que les participants ciblés reçoivent les géniteurs prévus et suivent les conseils techniques pour la prophylaxie et la prévention de contamination de cheptel selon les normes établis par le service de quarantaine vétérinaire de la Province du Kasai.
- Assurer que les soins appropriés à base de produits locaux et ceux autorisés par le donateur sont mis à la disposition des participants et pratiquant d'élevage des poules et canards au sein des aires de santé ciblés par GAINS
- Assurer les visites à domicile avec les services vétérinaires en cas de besoin tout en respectant les orientations au sein de GAINS.
- Accompagner les groupes cibles dans la sélection et connexion aux fournisseurs d'intrants de qualité (Aliments pour volaille et produits essentiels d'usage avicol)
- Produire des rapports périodiques au Chef d'équipe sur les activités, les restitutions des résultats des recherches et capitalisation des recommandations issues des visites et analyses des parties prenantes au niveau des aires de santé sous sa supervision
- Contribuer au développement et validation des différents modules de formations, guides méthodologiques et les différents matériels techniques (termes de référence, QAC, budgétisation, demandes d'achat) liés aux activités d'élevage et permagardens
- Se rassurer de la collaboration effective de la stratégie du sous-objectif 1.3 et ajustement des plans de travail avec les autres composantes et départements du programme (Nutrition, Wash, BCC, Gouvernance et dynamique de pouvoir, Genre, MEAL, ...) au niveau des aires de santé et des groupes cibles sous sa supervision.

Gestion de l'équipe

- Créer et maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, la responsabilisation, le travail en équipe, la reconnaissance, le développement personnel et la croissance professionnelle.
- Promouvoir le renforcement des capacités, approfondir la compréhension et l'appropriation des rôles individuels, et renforcer les systèmes de gestion des performances par la mise en œuvre d'un plan de formation complet sous sa supervision.
- Promouvoir la responsabilisation, communiquer les attentes et fournir un retour d'information constructif par le biais d'entretiens individuels réguliers et d'évaluations des performances des employé.e.s et des responsables des groupes sous sa supervision.
- Collaborer étroitement avec Purpose 2 ;

Suivi, évaluation et apprentissage



- Contribuer au développement et se rassurer de la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage solide au niveau de la communauté ; afin d'accumuler des preuves et des bonnes pratiques sur les différents aspects de gestion des ressources naturelles au sein du programme GAINS
- Faire la collecte périodique et régulière des données sur le suivi et formation des groupes cibles et les soumettre au moment opportun, en respectant le flux des données mis en place par le MEAL
- Participer aux événements de collaboration, d'apprentissage et d'adaptation (CLA) avec l'équipe et les parties prenantes pertinentes du programme, conformément à la boîte à outils CLA de l'USAID et assurer le suivi de la mise en œuvre des différentes recommandations dans la mise en œuvre des activités sur terrain
- Contribuer au partage des connaissances, aux enseignements tirés et à la documentation des meilleures pratiques afin de mieux comprendre les résultats et l'impact des programmes par rapport aux résultats souhaités.
- Contribuer à la conception des outils de suivi de qualité du programme de l'objectif 1 et sa mise en application sur terrain
- Contribuer à l'élaboration des différents rapports réguliers et des documents de meilleures pratiques et de capitalisation interne à World Vision et pour le bailleur.

Gestion des finances, des opérations et de la conformité

- Fournir à la coordination, les éléments et l'information nécessaire pour préparer la prévision budgétaire mensuelle,
- Gérer les ressources du Programme en toute transparence et intégrité,
- Respecter et faire respecter la procédure financière et la politique per diem de World Vision.

Influence et représentation :

- Se conduire professionnellement et personnellement de manière à faire honneur à sa mission et à celle de World Vision.
- Développer des relations de travail positives avec les membres du consortium et autres organisations humanitaires
- Entretenir de bonnes relations de travail avec les autorités locales, la société civile et les membres de communauté

Responsabilité de supervision :

- **Supervise directement** : Assistants live stock (le cas échéant)
- **Superviseur direct** : Chef d'équipe Agriculture, moyens de subsistance et gestion des ressources naturelle
- **Travaille directement avec** : Officiers développement Nutrition, officiers gestion des ressources naturelles, officiers moyens de subsistances, officiers genre et jeunesse, conseiller en changement de comportement, Officiers suivi et évaluation, ainsi que le partenaire en charge de la mise en œuvre des activités notionnelles au sein de GAINS.

Qualifications : Formation/Connaissances/Compétences techniques et expérience

- Diplôme d'ingénieur en Agronomie, Environnement, gestion des ressources naturelles et/ou tout autre domaine pertinent.
- Expérience de 1 à 2 ans dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire, Agroforesterie ou aménagement des paysages
- Expérience dans la mise en œuvre des activités d'agriculture de conservation et la facilitation des formations techniques des petits producteurs sur les bonnes pratiques agricoles
- Maîtrise des techniques de gestion durable de l'eau, du sol et de la biodiversité et la conservation de l'environnement
- Compétences techniques dans la conduite de sites de production des plantules des essences agroforestières et fruitières
- Maîtrise des techniques de gestion intégrée des ravageurs (Integrated pest management), lutte biologique, utilisation des biopesticides et la réglementation 216 de l'USAID
- Un niveau avancé de français parlé et écrit est requis

- Bonnes compétences en communication orale et écrite en français
- Connaissance des langues locales (Tshiluba, lingala et/ou toute autre langue locale de l'espace Kasai) serait souhaitable.
- Connaissance des zones agroécologiques des zones de sante de Kitangua et Nyanga serait un avantage
- Solides compétences en matière de communication, de rédaction et de développement des rapports

Facteurs de réussite

- La volonté et la capacité de respecter et faire respecter les règles et procédures de World Vision est essentielle ;
- La capacité de planifier et exécuter le travail et de traduire une vision claire de ce que le projet cherche à accomplir ;
- L'habilité prouvée d'interagir effectivement avec les communautés bénéficiaires ;
- Habilité démontrée de pouvoir travailler efficacement, rapidement, d'accomplir des multiples tâches dans un délai requis avec un minimum de supervision ;
- La confidentialité, discrétion, l'honnêteté et l'intégrité totale dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG Internationale dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants, ce même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Appliquer avec votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, la carte de demandeur d'emploi*) adressé au Directeur des Ressources Humaines du 10 Septembre 2024 au 24 Septembre 2024 au bureau de World Vision Tshikapa, avec en objet la mention « Officier Elevage et Prépositionnement/KASAI ».

Les candidatures féminines, conformes au profil recherché et celles des personnes vivant avec un handicap, sont fortement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.

Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.

World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes

Téléphone : +243994308447

Adresse mail : wvdr Hotline@wvi.org

LA DIRECTION.



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
« ONEM » (VISA)	
VISE PAR NOUS	SHANGU Laurent
FONCTION	D.P. KASAI
LOCALITE	ISHIKAPA
SOUS LE N°	132/2024
SIGNATURE	10/9/24 [Signature]