

GMEU/OP/NC/1329/2024

OFFRE D'EMPLOI



MDF
EMPOWERING PEOPLE.
CREATING IMPACT

N° Offre : 10/58150138/2024

POSITION DIRECTEUR EN CHARGE DU RENFORCEMENT
DES CAPACITES EN ASSAINISSEMENT BASE
SUR LE MARCHE

LIEU GOMA

DATE D'OUVERTURE 20 SEPTEMBRE 2024

DATE DE CLOTURE 06 OCTOBRE 2024 À 16 :30

PERIODE D'ESSAI 6 MOIS

MDF Afrique Centrale (MDF-AC) est une Association Sans But Lucratif (ASBL) de formation et d'appui conseil dont la direction est installée à Goma, en République Démocratique du Congo.

MDF AC œuvre pour le renforcement des capacités en gestion en faveur des cadres des organisations qui travaillent dans le domaine de la coopération internationale ou du développement en général, du secteur public ou privé. MDF AC est une filiale de MDF Training & Consultancy (Pays-Bas). Pour plus de détails, visitez notre site : www.mdf.nl

MDF AC implémente le projet « **USAID Maji na Usafi wa Mazingira** » en consortium avec CEPROSSAN et Population Services Internal (PSI) avec le financement de l'USAID.

Ce projet d'une durée de 5 ans dont l'objectif global est d' « *augmenter l'accès et l'utilisation durables des services d'assainissement de base en RDC* » s'articule autour de quatre composantes :

- Composante 1 : Gouvernance améliorée de l'assainissement
- Composante 2 : Renforcement du marché de l'assainissement (côté offre).
- Composante 3 : Accès accru au financement de l'assainissement.
- Composante 4 : Adoption de comportements clés en matière d'assainissement (côté de la demande).

C'est dans cette optique que MDF AC recherche un/une :

**DIRECTEUR EN CHARGE DU RENFORCEMENT DES CAPACITES
EN ASSAINISSEMENT BASE SUR LE MARCHE**

1 But du poste

Le Directeur en charge du renforcement des capacités en assainissement basé sur le marché (Market Based Sanitation-MBS) concevra et supervisera toutes les activités de développement des capacités et de renforcement institutionnel dans tous les domaines des résultats du projet. Ce travail permettra d'améliorer les capacités des principales institutions gouvernementales et non gouvernementales et de renforcer les capacités locales dans le cadre du projet afin de permettre la transition des modalités de prestation de services aux acteurs congolais du secteur public, de la société civile et du secteur privé. Le Directeur en charge du renforcement des capacités en assainissement basé sur le marché (Market Based Sanitation-MBS) apportera une contribution technique à l'élaboration des stratégies et des activités du projet. Il fournira une assistance technique et des formations liées au renforcement institutionnel et au développement organisationnel aux acteurs congolais du secteur public, de la société civile et du secteur privé.

2 Principales responsabilités

- Piloter la conception des activités de renforcements institutionnels, y compris l'assistance technique, le renforcement des capacités sous toutes ses formes.
- Contribuer à l'évaluation des besoins en capacitation des principaux homologues et partenaires du projet.
- Développer des approches ciblées et éclairées pour renforcer les capacités des homologues et des partenaires.
- Fournir assistance technique et renforcement des capacités aux institutions clés afin de soutenir le renforcement organisationnel et la durabilité.
- Élaborer des programmes des formations et les contenus des ateliers.
- Agir en tant que partenaire attentif sur les nouvelles stratégies et propositions en matière de programmes d'études.
- Animer des ateliers et fournir le coaching.
- Aider l'équipe du projet à intégrer dans leur travail quotidien des aspects relatifs au renforcement institutionnel dans leurs domaines de travail.
- Mener des formations de formateurs (Training of Trainers) là où c'est nécessaire.
- Contribuer à l'élaboration des rapports du projet, le cas échéant.
- Apporter tout autre soutien lié au projet, le cas échéant.

3 Profil demandé

Niveau d'éducation souhaité :

- Licence dans un domaine pertinent, incluant l'éducation des adultes, le développement, le développement organisationnel, l'administration publique ou tout autre discipline pertinente. Un master est préférable. Une combinaison équivalente de formation et d'expérience pertinentes peut être substituée.

Expériences souhaitées, compétences et connaissances :

- Au moins 10 ans d'expérience en RDC en menant des évaluations de besoins en renforcement des capacités et en concevant des approches de renforcement de capacités appropriées et des programmes de formations pour répondre aux besoins identifiés.
- Avoir travaillé pendant au moins 5 ans dans une organisation de renforcement des capacités des adultes.
- Au moins 5 ans d'expérience dans des projets de développement financés par des bailleurs de fonds en RDC
- Maîtrise avérée du contexte de la RDC.
- Capacité de travailler efficacement avec plusieurs parties prenantes.
- Solides compétences en communication et en diplomatie
- Des compétences linguistiques en swahili et en lingala sont un atout.
- Aptitude avérée à rédiger et à s'exprimer correctement en français et en anglais.
- Capacité à gérer des situations complexes et parfois stressantes tout en conservant une attitude professionnelle et orientée vers la recherche de solutions.
- Connaissance de l'assainissement basé sur le marché.

4 Conditions de travail

- Contrat de travail à durée déterminée de **12 mois** avec possibilité de renouvellement.
- Niveau de salaire en fonction des barèmes internes en vigueur et des ressources financières du projet.
- Poste basé à **Goma** avec déplacements **au Nord et au Sud-Kivu**.
- Entrée en fonction souhaitée : le plus rapidement possible.



5 Dépôt des candidatures

Pour postuler ; veuillez consulter ce lien : <https://bit.ly/CSD13B>

Ou Scannez le QR Code suivant :

Vous aurez la possibilité d'insérer tous les éléments demandés.



6 Eléments du dossier

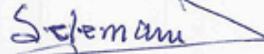
- Une lettre de motivation adressée au Directeur des ressources humaines. Prière mentionner le titre du poste dans l'objet de votre lettre « **Directeur en charge du renforcement des capacités en assainissement basé sur le marché** » en précisant le numéro de l'offre (**1 page max**) ;
- Un Curriculum Vitae détaillé et à jour (**3 pages max**) ;
- Autres documents pertinents pour motiver la candidature (photocopies exclusivement) : attestation de chômage et/ou carte de chômeur, diplômes, attestations de service rendus, etc.
- Liste de **3 (trois) personnes** de référence professionnelle (vos responsables hiérarchiques directs avec noms, prénoms, adresses courriels, poste occupé par le référent, numéro de téléphone).
- En cas de problèmes lors du dépôt, présenter votre requête à l'adresse ase@mdf.nl
(Note importante : **n'envoyez pas vos candidatures à cette adresse-ci**)

Le processus de recrutement comprend les étapes suivantes :

(1) Sélection sur base du CV ; (2) Test écrit ; (3) Entretien avec les finalistes.

- Seuls les candidats retenus à l'issue de la première sélection seront contactés.
- A compétence égale, la préférence sera accordée aux candidatures féminines et/ou aux chômeurs.

Pour MDF-Afrique Centrale,



Zephirin KAHIKO SELEMANI

Directeur Technique



[Retour à la liste](#)