



SERVTEC RDC RECRUTE POUR UN DE SES CLIENTS

Poste : Chargé (e) de suivi-évaluation : Sport et Culture

Référence : SERV.RDC_Chargé_SE_022.09.2024

Postuler sur : cv.rdc@servtec-international.com

Adresse/Localisation : Kinshasa/RDC

Salaire : Compétitif

Date limite de candidature : 30/09/2024

Date de prise de poste : 04/11/2024

Nombre de poste : 1

Disponibilité : Immédiate

Le groupe SERVTEC International est une entreprise dynamique, multiservices et internationale avec une expérience réussie de plus de 15 ans en Afrique dans le recrutement, la mise à disposition et la gestion complète de professionnels tous corps de métiers et niveaux de qualifications confondus placés chez nos clients de secteurs d'activités variés.

I. PRESENTATION DU CLIENT

Expertise France est une agence publique de conception et de mise en œuvre de projets internationaux de coopération technique. L'agence intervient autour de quatre axes prioritaires :

- Gouvernance démocratique, économique et financière ;
- Paix, stabilité et sécurité ;
- Climat, agriculture et développement durable ;
- Santé et développement humain.

Dans ces domaines, elle assure des missions d'ingénierie et de mise en œuvre de projets de renforcement des capacités, mobilise de l'expertise technique et assure un rôle d'ensemblier de projets faisant intervenir de l'expertise publique et des savoir-faire privés.

Expertise France est mobilisée par l'Agence Française de développement pour assurer la mise en œuvre du projet pour une période de 4 ans (budget 10 millions euros).

La gestion du projet est assurée par Expertise France qui a mis en place une équipe de gestion du projet basée à Kinshasa. Cette équipe est constituée de : une cheffe de projet ; un coordinateur en charge des infrastructures ; un coordinateur des activités culturelles et sportives, un(e) chargé(e) de suivi-évaluation, un(e) chargé(e) des activités culturelles, un(e) chargé(e) d'appui aux opérations. Des expertises perlées sur la durée du projet seront contractualisées pour apporter un appui technique transversal aux porteurs de projets et ce tout au long du projet.

II. JOB DESCRIPTION

Dans le cadre de sa fonction, le (la) candidat(e) sélectionné(e) devra remplir ces missions spécifiques :

Participer à la définition et la mise en œuvre du plan de suivi-évaluation du projet :

- Participer à la définition de la théorie du changement, du plan de suivi-évaluation et l'actualisation du cadre logique du projet, et superviser la collecte des données des références lors de l'étude
- Instruire et suivre l'ensemble des marchés en lien avec le suivi-évaluation
- Mettre en œuvre le plan de suivi-évaluation en :

- Co-créant, en lien avec les expert(e)s et les membres de l'équipe projet, les outils nécessaires à la collecte des données ;
 - Collectant à fréquence régulière les différents indicateurs de performance ;
 - Supervisant le cabinet en charge de l'évaluation des actions réalisées dans le cadre des appels à propositions en subvention et/ou attributions directes ;
 - Participant à la réalisation d'enquête quantitative et qualitative sur les effets du projet ;
 - Participant à la rédaction des rapports semestriels (par une analyse des données et des tendances) ;
 - Participant à l'organisation des CoPil et aux comités de suivi technique ;
 - Suivant le mécanisme de gestion des plaintes
- Mettre à jour l'ensemble des documents et outils de suivi-évaluation
 - En lien avec les membres de l'équipe projet, mettre à jour des outils de suivi-évaluation
 - Mettre en place le dispositif de capitalisation du projet

III. QUALIFICATIONS ET CONNAISSANCES

- Etre détenteur d'un diplôme de niveau bac +4/5 dans un des domaines suivants : sciences sociales, sciences politiques ou économiques, ingénierie, développement, management et stratégie, gestion de projet, management de projet, management général, genre et développement international ou un domaine connexe ;
- Expérience de 3 à 5 ans dans le suivi-évaluation de projets de développement ;
- Compréhension des enjeux de genre ;
- Une connaissance ou une expérience sur les questions d'animation sportive et culturelle serait un atout ;
- Connaissance du cycle de projet ;
- Capacité à créer des outils de suivi d'indicateurs ;
- Capacité à gérer et/ou superviser une collecte de données quantitatives et qualitative (questionnaire, échantillonnage, gestion d'équipe d'enquêteurs, etc.)
- Bonne capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse ;
- Maîtrise des outils de collecte de données sur le terrain très appréciée (KoboCollect, etc.)
- Très bonne maîtrise d'Excel ;
- Connaissance et maîtrise du lingala, d'autres langues locales (swahili, kikongo, tshiluba) seront un atout.

IV. APTITUDES ET QUALITES

- Pragmatisme, rigueur, ténacité, autonomie ;
- Très bon relationnel ;
- Forte capacité à travailler en réseaux.

V. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

a. Composition du dossier :

Le dossier sera composé uniquement de :

- Un Curriculum Vitae détaillé en français (comprenant seulement des éléments liés au poste) ;
- Une lettre de motivation en français (Pas une répétition du CV !) ;
- 3 contacts de personnes de références, impérativement des employeurs précédents et/ou Supérieurs hiérarchiques (numéros de téléphone professionnels et adresses emails professionnelles) ;
- Carte de demandeur d'emploi pour les non-salariés.

b. Adresse d'envoi des candidatures et date butoir

Tous les candidat(e)s doivent envoyer leur candidature à cv.rdc@servtec-international.com tout en incluant le titre du poste dans l'objet du mail.

Toutes les demandes doivent être reçues avant le 30/09/2024. Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

N.B : SERVTEC attire l'attention des candidats qu'aucun frais n'est exigé pour obtenir un stage, un emploi, ni pour l'une des étapes du processus de recrutement.

Les candidatures féminines compétentes sont fortement encouragées pour ce poste.

Kinshasa 13/09/2024

**SERVICE DE RECRUTEMENT
SERVTEC RDC**

[Retour à la liste](#)
