

TEST ADMIN/RH

NOM :

Téléphone :

Temps du test 1h30

Q1 : 1 point

Définissez une charge et une dépense ? Définissez ce qu' est un code comptable ?

Q2 : 2 points

Quels sont les éléments essentiels que l' on doit retrouver sur une facture ?

Q3 : 3 points

Le comptage de la caisse : quand ? Pour quel raison ? Quelles sont les mesures de sécurité à prendre ?

Q4 : Décrivez une procédure de recrutement type du début jusqu' à l' intégration de la personne retenue dans l' organisation

Cas pratique :

Remplir le livre de caisse avec les éléments ci-dessous

1^{er} février Solde initial de la caisse : 500 000F CFA

2 février : transfert de Ndjamena via un expat de 6 000 000 FCfa

5 février : paiement d' une avance au fournisseur hassan pour les travaux de rénovation des latrines du centre de santé de Mao : 400 000FCFA

8 février : paiement du salaire de janvier de Ali, le logisticien : net à payer 150 000F

Remboursement de son prêt de 50 000F, directement retiré de son salaire

10 février avance sur salaire pour le gardien Abakar : 50 000F

15 février : facture de nourriture expat 28 000F

Quel est votre solde finale ?

Etablissez un tableau qui représente les entrées et les sorties de caisse ainsi que la balance, selon les écritures comptables ci dessus.

Définition et finalité de la GRH

Selon Sekiou et al. (1992, p.8), « la gestion des ressources humaines consiste en des mesures

(politiques, procédures, etc.) et des activités (recrutement, etc.) impliquant des ressources

humaines et visant une plus grande efficacité et une performance optimale de la part des

individus et de l'organisation ».

Dès lors, la GRH se présente comme un ensemble de pratiques de gestion cohérentes et

stratégiques dont la finalité est d'améliorer l'efficacité, la productivité et la rentabilité des

collaborateurs tout en favorisant leur mobilisation, leur fidélisation et leur bien-être. Elle doit

concilier autant que possible entre deux types d'objectifs qui pourraient être conflictuels : les

objectifs économiques et les objectifs sociaux.

La finalité de la GRH consiste de ce fait, en la disposition à temps et en permanence, en

effectifs suffisants, d'Hommes compétents et motivés, pour faire le travail nécessaire avec un

niveau élevé de performance et de qualité, à un coût optimal compatible avec les objectifs

économiques et dans le climat social le plus favorable.