



OFFRE D'EMPLOI

POSTE: CONTROLEUR INTERNE EN CHARGE DES PRODUITS DIGITAUX ET DE LA PAIE DES FONCTIONNAIRES
ENTITE : DIRECTION CONTROLE INTERNE
LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA
EFFECTIF : 2

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après : (www.equitygroup Holdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous sommes à la recherche des personnes intègres, énergiques, travailleuses et enthousiastes pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Effectuer des contrôles en vue de s'assurer du respect des procédures et processus liés aux agents bancaires, à la paie des fonctionnaires et aux produits digitaux. Il est tenu d'effectuer des contrôles permanents et périodiques dans le but de déceler les failles et déviations liées aux procédures et normes et de prévenir les fraudes.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Effectuer des contrôles permanents de second niveau de la paie des agents et fonctionnaires de l'Etat par voie bancaire et manuelle, paie des ayants droits des fonctionnaires de l'Etat ;
- Participer si besoin aux missions de paie dans les différents axes de paie du pays afin de se rassurer du respect strict des procédures qui encadrent la paie ;
- Effectuer des contrôles permanents de second niveau des activités commerciales de la banque en examinant la complétude des dossiers (agents bancaires, master agent, sous-agent) ;

- 
- Effectuer des visites sur terrain de contrôle des opérations, des rémunérations, des ouvertures des comptes via phone solution et veiller à ce qu'elles soient menées dans le respect des réglementations et des procédures internes ;
 - Procéder à l'évaluation des risques liés aux activités commerciales et recommander des mesures appropriées pour gérer les risques identifiés. Il s'agit notamment de contrôler la qualité du crédit, d'évaluer l'adéquation des garanties et des structures de prêt, et de mettre en œuvre des contrôles pour atténuer les risques financiers ;
 - Examiner les contrats, les documents de prêt agency banking et les autres accords commerciaux pour s'assurer qu'ils sont exacts et conformes aux politiques et procédures établies ;
 - Veiller à la conformité des lois et réglementations relatives aux prêts commerciaux. Il s'agit notamment de se tenir au courant des modifications apportées aux réglementations, de mettre en œuvre et de surveiller les mesures de contrôle interne afin de garantir la conformité avec les politiques et les procédures ;
 - Vérifier les comptes internes afin de se rassurer qu'il n'y a pas de problème de réconciliation ;
 - Effectuer des contrôles permanents de second niveau des produits digitaux : Mobile Banking, Cartes, Eazzybiz, ATM, EquityBCDC Mobile, Cross border, E-Commerce, POS, Diaspora, Telcos ;
 - Etre capable de détecter un cas probable de fraude et des manquements flagrants aux procédures ;
 - Elaborer un résumé des faits sur la base des éléments existants à soumettre au responsable de ligne qui l'enverra à l'unité de fraude et d'investigation pour une analyse plus approfondie en cas de fraude avérée ;
 - Etablir des rapports de contrôle et ressortir des constats (majeurs, medium...) s'il y a lieu à l'issue des différents contrôles réalisés ;
 - Communiquer quotidiennement les faiblesses identifiées après contrôle aux contrôlés et s'assurer que toutes ces faiblesses relevées sont corrigées avant la publication du rapport final pour garantir la maîtrise des risques opérationnels (conformité à 100%) ;
 - Veiller à la conformité des opérations ainsi qu'à l'efficacité de contrôle de premier niveau et formuler des recommandations pour réduire les risques auxquels l'institution seraient exposés ;
 - S'assurer de l'application des instructions de la Direction ainsi que celles de la Banque Centrale du Congo en vue d'améliorer les performances de l'entreprise en évitant des pénalités à la Banque ;
 - Assurer la confidentialité des données et des informations spécifiques à son activité ;
 - Utiliser les outils de la banque pour la communication et l'échange d'informations professionnelles sur les activités actuelles ou de perfectionnement, dans le respect des règlements internes de la banque à cet égard ;
 - Avoir une attitude positive face aux clients et aux collègues ;
 - Gérer les clients avec professionnalisme et veiller à leur satisfaction ;

- Apporter au quotidien, des idées et faire des propositions pour l'amélioration des produits et services offerts, ainsi que pour l'amélioration des processus internes à l'institution ;
- Transmettre tout événement suspicieux susceptible de porter préjudice à la banque, par mail à l'adresse : opencommunication@equitybcdc.cd ;
- Respecter les principes de code de conduite, le règlement intérieur et les politiques de ressources humaines, ainsi que toute autre procédure ;
- Encadrer les stagiaires sous sa responsabilité ;
- Créer une image positive d'Equity Banque Commerciale du Congo S.A.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures ou universitaires en Information Technology (IT) délivré par une institution d'enseignements supérieurs ou universitaires agréée ;
- Avoir au moins deux années d'expérience dans le domaine IT ou des produits liés à la nouvelle technologie dans le secteur bancaire ou de télécommunication ;
- Avoir une bonne connaissance du Français et Anglais (parlé et écrit).

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le **17 Juin 2024**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé**.

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus et qui n'ont jamais postulé pour cette position à EQUITY BCDC seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

N.B. : Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.



Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la
Gombe, Kinshasa, République
Démocratique du Congo | Boîte Postale
2798 Kinshasa 1, République

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 8.248.511.900 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /
+243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website:
www.equitygroup Holdings.com/cd

Président du Conseil d'Administration:
M. Nestor Ankiba
Directeur Général:
M. Célestin Mukeba

[Retour à la liste](#)