



République Démocratique du Congo

DOSSIER D'OFFRE : *CUSO/RDC/TP/Y3/04*

Recrutement des consultants formateurs sur l'entrepreneuriat pour le compte du projet Talents Pluriels

Projet : Talents Pluriels

Mission : former et encadrer les jeunes entrepreneurs bénéficiaires de projet Talents pluriels

Type de poste : Consultant.e à court terme

Durée de la Mission : 30 jours pour deux cohortes (15 jours par cohorte)

Nombre des personnes recherchées : 30 dont 10 à Kinshasa, 10 à Lubumbashi et 10 à Bukavu

Emplacements : Kinshasa, Lubumbashi et Bukavu en RDC

Date de publication : 03 juin 2024

Date de clôture : 16 juin 2024

Début probable de prestation : le 03 juillet 2024

Référence de l'offre : Cuso/RDC/TP/Y3/04

1. Cuso International

Cuso International est une organisation non gouvernementale canadienne de développement international qui s'efforce de réduire la pauvreté et les inégalités dans le monde en développant un partenariat de qualité avec des acteurs locaux (organisations de la société civile (ONG), institutions publiques et secteur privé), afin de maximiser l'impact et d'assurer la durabilité de ses actions.

La vision de Cuso est de participer à la construction de sociétés plus inclusives, dans lesquelles chaque personne est en mesure de réaliser son potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement au progrès de sa communauté.

Pour plus d'informations sur Cuso International, visitez notre site www.cusointernational.org

2. Contexte

En janvier 2022, Cuso International a lancé son projet, *Talents Pluriels*, dont la mission est d'améliorer la croissance économique des jeunes vulnérables, et en particulier des jeunes femmes et d'autres jeunes marginalisés, dans les villes de Bukavu, Kinshasa et Lubumbashi en République Démocratique du Congo.

En RDC, ces jeunes vulnérables ont un accès limité aux ressources et aux services socio-économiques. Ils manquent de liberté de choix et de prise de décision dans les espaces socio-économiques.

Chaque année, des milliers de jeunes de la RDC entrent dans le marché du travail formel à la recherche d'un travail décent et, quel que soit leur niveau d'éducation, ils peinent à trouver du travail, ce qui les oblige à travailler dans le secteur informel, les exposant davantage à la violence, au harcèlement et à la discrimination. Les femmes ne représentant qu'une petite fraction de la main-d'œuvre en RDC, et les autres personnes marginalisées étant confrontés à la discrimination s'ils révèlent leur identité au travail, tous sont confrontés à des obstacles et des défis pour faire partie du marché du travail formel.

Pour inverser cette tendance, le projet Talents Pluriels (TP) va poursuivre trois objectifs :

- Améliorer les compétences techniques et non techniques orientées vers le marché des **jeunes entrepreneurs** pour renforcer et développer leur MPME (micro, petite et moyenne entreprise), ainsi que les compétences techniques et non techniques orientées vers le marché des **jeunes vulnérables à la recherche d'un emploi**.

- Accroître les connaissances et les compétences des **entreprises** et des **organisations internationales** (en tant qu'employeurs potentiels de jeunes vulnérables) afin qu'elles adoptent des politiques et pratiques RH plus sûres, inclusives et sensibles au genre, tout en les aidant à mieux comprendre les obstacles auxquels sont confrontés les jeunes vulnérables dans l'accès à l'emploi.
- Accroître le soutien, l'acceptation et les capacités des **communautés**, des **familles**, des **jeunes** et des **réseaux de soutien** afin de créer ou renforcer un environnement plus sûr, inclusif et sensible au genre.

Le projet Talents Pluriels est co-financé par Affaires Mondiale Canada (AMC) et l'Agence Suédoise de coopération International pour le développement (SIDA). Dans le cadre des activités du projet à Kinshasa, Lubumbashi et Bukavu, il a été question d'identifier les jeunes vulnérables entrepreneurs ou porteurs des projets entrepreneuriaux pouvant bénéficier d'une formation, coaching, accompagnement et encadrement pour maintenir leur entreprise stable et formaliser leurs entreprises pendant la durée du projet. Le projet ayant pris la vitesse de la croisière sur qui, les jeunes vulnérables sont déjà identifiés, les modules de formation sont déjà élaborés, les espaces co-working sont déjà disponibles et équipés, et la première, deuxième, troisième et la quatrième cohorte de formation à Kinshasa et la première et deuxième cohorte à Bukavu et Lubumbashi ont démontré des résultats probants. Ainsi, Cuso International souhaite lancer la cinquième cohorte de formation dans les villes de Kinshasa et la troisième cohorte de formation dans la ville de Bukavu et Lubumbashi en RDC. C'est pour cette raison que Cuso International cherche à recruter 30 consultants formateurs individuels et encadreurs des jeunes sur l'entrepreneuriat pour les 3 espaces co-working situés dans les trois villes de la RDC.

3. Objectifs de la mission des consultants

L'objectif principal de cette consultance est de former les jeunes entrepreneurs débutant.es et jeunes désireux.ses entreprendre sélectionnés dans le cadre du projet en vue de les accompagner par des formations et techniques entrepreneuriales efficaces pour leur permettre de lancer ou relancer leurs MPME et de mieux gérer leurs business.

4. Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe du Project manager du projet Talents pluriels de Cuso International en RDC, et en coordination directe avec l'équipe du projet Talents Pluriels, ainsi que les partenaires locaux de mise en œuvre (IP), le/la consultant. e conduira toutes les activités de formation, coaching et encadrement dans le délai et selon les règles de l'art et au respect des politiques de Cuso international en veillant sur le profil des jeunes mise en sa disposition dans les espaces coworking. Le/la consultant. e assurera la formation avec les modules élaborés par Cuso International en faveur des jeunes entrepreneurs sélectionné.es. en apportant des innovations lors de l'actualisation du module par le consultant. Cette formation à l'entrepreneuriat sûre, inclusive et sensible au genre sera fournie sur les matières suivantes :

- Chapitre 1 : Le plan d'affaires
- Chapitre 2 : Comprendre et analyser votre marché
- Chapitre 3 : Gestion financière et bonne gouvernance
- Chapitre 4 : Comptabilité de base
- Chapitre 5 : Marketing et Visibilité
- Chapitre 6 : Gestion d'une entreprise (exploitation, gestion des ressources humaines, etc.)
- Chapitre 7 : Stratégies commerciales
- Chapitre 8 : Obligations fiscales et légales (formes juridiques, création d'entreprise, impôts et taxes, etc.)
- Chapitre 9 : Leadership et confiance en soi
- Chapitre 10 : Entreprise et Environnement

5. Durée

La durée de la consultance sera de 30 jours, à compter de la date de démarrage de la formation. La durée comprend 1 jour pour briefing, présentation du projet et signatures des politiques de Cuso international, 2 jours de préparation des modules et de prise de mains des modules, 6 jours des sessions d'éveil entrepreneurial et coaching, 5 jours de délibération et validation des profils des finalistes, 16 jours de la formation des jeunes entrepreneurs sur le module de choix selon le calendrier de formation élaborer par Cuso International, l'encadrement des personnes formées et

le coaching dans leurs activités entrepreneuriales au niveau des espaces coworking et l'élaboration d'un rapport final précisant les points forts et faibles de chaque bénéficiaire à sa disposition et la cotation de chaque bénéficiaire ainsi que des suggestions pour les futures cohortes.

6. Education

Pour être qualifiés pour cette mission, les candidats doivent avoir un niveau d'étude minimum de licence (BAC+5) en entrepreneuriat, sciences économiques, marketing, sciences sociales, développement communautaire, développement rural, développement durable, psychologie, gestion des entreprises, droit, environnement, communication, comptabilité ou disciplines similaires.

7. Expérience professionnelle

- Au moins cinq ans (5) ans d'expérience dans la formation des jeunes sur l'entrepreneuriat ;
- Expérience avérée d'au moins 3 ans comme encadreur, coach, mentor ou formateur des jeunes sur le plan d'affaires, comment comprendre et analyser votre marché, la gestion financière et bonne gouvernance, la comptabilité de base, sur le Marketing et visibilité, la gestion d'une entreprise (exploitation, gestion des ressources humaines, etc.), la stratégie commerciale, l'obligations fiscales et légales (formes juridiques, création d'entreprise, impôts et taxes, etc.), le leadership et confiance en soi, et sur l'entreprise et environnement.
- Expérience dans l'encadrement et accompagnement des jeunes marginalisés issus de milieux socioéconomique et culturel divers dans un système de réseau ;
- Expérience prouvée dans l'accompagnement financière et entrepreneurial des jeunes marginalisés, moins instruits, moins alphabétisés et venant des zones ruraux (serait un atout) ;
- Expérience prouvée dans l'orientation et l'accompagnement des initiatives entrepreneuriales ou des entreprises gérées par les jeunes femmes/ filles ou des autres jeunes marginalisés par exemple les jeunes vivant avec handicap, albinisme, jeunes autochtones ou des jeunes issus de minorités sexuelles de moins de 34 ans (serait également un atout majeur).

8. Exigences linguistiques

- La maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est obligatoire.
- La maîtrise du lingala pour les postulants de Kinshasa ou du swahili pour les postulants de Lubumbashi et Bukavu, tant à l'oral qu'à l'écrit, est obligatoire.
- La connaissance de l'anglais est un souhait.

9. Autres Exigences

- Capacité à travailler ou avoir travaillé avec les groupes vulnérables : jeunes femmes, personnes vivant avec Handicap, personnes albinos, autochtones (pygmées) et les minorités sexuelles ;
- Avoir un esprit ouvert et une approche inclusive visant la promotion du genre et l'inclusion sociale
- Prêt à d'adhérer à la vision, à la stratégie, aux valeurs, aux politiques et à la mission de Cuso International ;
- Solide expérience dans la transmission des connaissances ainsi que des techniques y afférentes ;
- Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Power Point et Courrier électronique) ;
- Capable de former et encadrer de manière structurée, dynamique et motivant
- Avoir l'esprit d'initiative et une orientation vers les résultats ;
- Avoir une bonne capacité et expérience de la modération d'ateliers et de formations ;
- Avoir de la rigueur dans la gestion du temps et dans l'atteinte des performances et objectifs ;
- Capable de travailler seul et en équipe ou avec moins de supervision ;
- Faire preuve de responsabilité et avoir une grande motivation à faciliter l'apprentissage en équipe ;
- Une solide capacité de communiquer avec les bénéficiaires et partenaires du projet de manière confiante, engageante et courtoise ;
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel, généré et parfois sous pression.
- Familier avec le contexte économique, administratif, culturel et social de la RDC.

10. Constitution du dossier

Les dossiers de candidature doivent comprendre :

1. Une lettre de motivation adressée à la Représentante Pays de Cuso International en RDC et précisant un chapitre maximum parmi les dix cités ci-dessus que vous êtes en mesure de dispenser aux jeunes ;
2. Un CV actualisé avec trois personnes de références (numéro de téléphone et adresse email) à contacter ;

3. Les copies des attestations des services rendus ;
4. Les copies des diplômes et attestations de formation ;
5. La copie de la carte d'identité.

11. Soumission des candidatures

Nous invitons les candidats intéressés par ce poste et remplissant les critères de faire parvenir leurs candidatures en remplissant le formulaire en ligne via le lien : <https://fr.surveymonkey.com/r/9C2ZYQ3> au plus tard le 16 juin 2024 à 16h30.

Seul (e) s les candidat (e)s sélectionné (e) s pour l'étape suivante seront contacté(e)s.

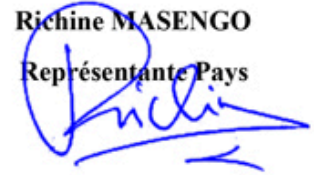
Tous les dossiers déposés après la date et l'heure indiquées et/ou incomplets ne seront pas traités.

NB : Les candidatures féminines remplissant les critères sont particulièrement encouragées.

Cuso International ne demande pas les frais dans le processus de recrutement du début jusqu'à la fin.

Fait à Kinshasa le 03 juin 2024

Richine MASENGO
Représentante Pays



Soumission des candidatures

Nous invitons les candidats intéressés par ce poste et remplissant les critères de faire parvenir leurs candidatures en remplissant le formulaire en ligne via le lien :

<https://fr.surveymonkey.com/r/9C2ZYQ3> au plus tard le **16 juin 2024 à 16h30**.

Seul (e) s les candidat (e)s sélectionné (e) s pour l'étape suivante seront contacté(e)s.

Tous les dossiers déposés après la date et l'heure indiquées et/ou incomplets ne seront pas traités.

NB : Les candidatures féminines remplissant les critères sont particulièrement encouragées.

Cuso International ne demande pas les frais dans le processus de recrutement du début jusqu'à la fin.

[Retour à la liste](#)
