

AVIS A MANIFESTATION D'INTÉRÊT

**POUR UN APPUI TECHNIQUE DES ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE
DES JEUNES ET DES FEMMES EN MATIÈRE D'ANALYSE DES CONFLITS ET
PROGRAMMATION SENSIBLES AUX CONFLITS ET AU GENRE**

AMI No 002/CSH/ALERT RDC/2024

1. Contexte du projet

Les acteurs humanitaires, de développement et de paix (HDP) sont actifs en République Démocratique du Congo (RDC) pour répondre aux différentes crises humanitaires, soutenir les communautés à organiser des actions de développement et de la consolidation de la paix. Ces acteurs HDP réalisent leur travail dans des zones, dont la plupart, sont affectées par les conflits (particulièrement à l'Est de la RDC). Cette aide apportée par ces acteurs HDP nécessite d'être plus sensibles aux conflits et au genre pour atteindre un plus grand impact.

C'est dans ce cadre que le Conflict Sensitivity Hub (CS Hub) ou Centre de sensibilité aux conflits qui dans sa phase actuelle reçoit des financements des Global Affairs Canada (GAC), du Royaume des Pays-Bas, GIZ et FCDO. Ces financements aident le CS Hub à apporter un appui technique aux acteurs HDP pour qu'ils intègrent de manière progressive et efficace l'approche sensibles aux conflits et au genre dans leur programmation.

Un des objectifs du CS Hub est de renforcer les capacités les organisations de jeunes et de femmes de la société civile dans l'intégration des approches sensibles aux conflits et au genre.

Cet appui technique va d'abord, concerner des membres des organisations des jeunes et des femmes dans les provinces du Nord Kivu, du Sud Kivu, d'Ituri et du Tanganyika. Des sessions spécifiques de formation, de coaching afin de s'assurer que les femmes et les hommes engagées dans la consolidation de la paix prennent des mesures pour comprendre la dynamique des conflits et du genre dans leurs communautés seront conduites. Les participants seront renforcés sur la conduite d'une analyse de conflit sensible au genre et intègrent l'utilisation d'outils d'analyse des conflits et du genre dans leur programmation.

Ensuite, le CS Hub soutiendra des plans d'action pour l'intégration de la sensibilité aux conflits de 11 OSC des jeunes et des femmes : 3 au Nord Kivu et 3 au Sud Kivu, 3 en Ituri 2 au Tanganyika.

Le CS Hub compte accompagner ces organisations dans l'analyse des conflits afin qu'elles utilisent les résultats de ces analyses pour définir des plans d'action concrètes pour intégrer la sensibilité au conflit et au genre dans leur programmation. À la suite de cet accompagnement, ces OSC seront à mesure de conduire régulièrement des analyses de conflit sensibles au genre dans les contextes locaux très spécifiques dans les zones les plus touchées par les conflits. Bien plus les résultats de ces analyses menées par ces OSC seront diffusées/partagées à l'ensemble des acteurs HDP (ONGI et OSC) pour éclairer la mise en œuvre de leurs programmes et contribuer par ricochet aux processus locaux de consolidation de la paix.

2. Zones géographiques d'intervention

Les zones de couverture pour cet AMI sont les provinces du Nord Kivu , du Sud Kivu, d'Ituri et du Tanganyika.

3. Critères de sélection des OSC des jeunes et des femmes¹

Les bénéficiaires potentiels de cet AMI doivent répondre aux critères suivants :

- Être une OSC féminine ou des jeunes opérant dans l'une des provinces suivantes : Nord Kivu, Sud Kivu, Ituri ou Tanganyika ;
- Être indépendant des partis/mouvements politiques ;
- Disposer de la personnalité juridique (l'avis favorable ou encore l'autorisation provisoire) et les statuts notariés pour fonctionner en RDC ;
- Avoir une expérience prouvée d'au moins 3 ans dans la mise en œuvre des projets dans les provinces susmentionnées avec un budget d'une valeur minimum de 10,000 USD/ par an ;
- Disposer des organes statutaires fonctionnels (dont le Conseil d'administration, l'Exécutif, l'Assemblée générale et la Commission de contrôle) et des animateurs de ces organes et des membres pouvant bénéficier de l'appui technique dispensé par le CS Hub ;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience prouvée dans un ou plusieurs domaines techniques qui contribuent à l'avancement de l'agenda Femmes, Paix et Sécurité et de l'agenda Jeunesse, Paix et Sécurité ;
- Faire preuve d'expérience pratique et intérêt de l'organisation dans la mise en œuvre de l'approche sensibilité au genre et aux conflits ;
- Avoir mené des actions de consolidation de paix et de renforcement de la cohésion sociale qui incluent des personnes à besoins spécifiques ou des personnes appartenant à des groupes vulnérables ;
- Démontrer une volonté et une expérience de travail en collaboration avec d'autres organisations de la société civile dans le secteur de paix et transformation non violente des conflits ;
- Faire preuve de bonnes politiques, pratiques et bonnes capacités de gestion technique, financière, et des ressources humaines ;
- Entretenir de bonnes relations avec les communautés locales, avec les autorités politico-administratives au niveau local, provincial, national.

¹ Par **organisation féminine**, il s'agit d'une OSC fondée par des femmes et dont la présence des femmes en son sein est majoritaire, particulièrement dans les postes à responsabilités au sein des conseils d'administration, coordination et commission de contrôle. Son champ d'action est féministe.

Par **organisation des jeunes**, il s'agit d'une OSC dont les membres et les groupes d'impact sont des jeunes, ses politiques s'alignent aux orientations de la politique nationale sur la jeunesse et qui s'adressent aux jeunes de moins de 35 ans. Elle est tenue par des jeunes dans la tranche d'âge de 18 ans à 35 ans (comité directeur composé de jeunes ou majoritairement de jeunes). Les activités sont organisées par et pour les jeunes essentiellement. Elle a une représentation en genre d'au moins 40% en son sein.

4. Termes et conditions de sollicitation

Les organisations des jeunes et des femmes intéressées et remplissant les critères énoncés ci-dessus doivent soumettre les documents suivants :

- Lettre d'intérêt signée par un (e) responsable de votre organisation expliquant les raisons pour lesquelles l'organisation souhaite bénéficier de l'appui technique du CS Hub en sensibilité aux conflits et au genre ;
- Déclaration de vos expériences selon les critères mentionné ci-haut ;
- Copie de certificat d'enregistrement aux différents ministères comme OSC en RDC ;
- Copies des statuts et règlement d'ordre intérieur de l'organisation ;
- Liste des membres du conseil d'administration de votre organisation
- Description des structures de décisions dans l'organisation et leurs rôles (par exemple, l'équipe dirigeante) ;
- Plan stratégique ;
- Une copie dûment remplie de la fiche technique de l'organisation en annexe 1 (voir ci-bas).

5. Comment postuler

La manifestation d'intérêt doit être adressée à DRC@cs-hub.org avec une copie à DRC.Office@international-alert.org et au plus tard le 7 juin 2024.

Selon les provinces, les organisations soumissionnaires devront indiquer dans l'objet le courriel de soumission du dossier de candidatures comme suit :

- Pour l'Ituri: **Ituri- AMI No 002/CSH/ALERT RDC/2024**
- Pour le Nord-Kivu : **Nord-Kivu- AMI No 002/CSH/ALERT RDC/2024**
- Pour le Sud-Kivu : **Sud-Kivu- AMI No 002/CSH/ALERT RDC/2024**
- Pour le Tanganyika : **Tanganyika-AMI No 002/CSH/ALERT RDC/2024**

NB :

- Les organisations de petite taille et jeunes sont encouragées à poser leur candidature.
- Seules les organisations retenues seront contactées pour la suite du processus.

La Direction



**Cliquez ici pour télécharger l'Annexe 1 -
Manifestation Intérêt OSC CS Hub - MS
Word**

[Retour à la liste](#)