



RECRUTEMENT

au poste de Médecin Directeur

Date limite de candidature
Le 05 Mai 2024

Comment postuler ?
Envoyer votre cv à :
recrutement@ti-africa.com



Pour le compte d'une Clinique moderne (ELYSE MED HOSPITAL), d'une capacité d'accueil de 64 lits, au standard international, TIA WORK FORCE SOLUTIONS SAS, société privée de placement agréée et de mise à disposition du personnel, recherche un « Médecin Directeur » selon les détails ci-après :

- Catégorie : Cadre de Collaboration
- Unité Administrative : Direction Générale
- Salaire : Conforme à la grille de rémunération de la société
- Nombre des postes vacants : 01
- Type de contrat: CDD 2 ans (avec possibilité de renouvellement)
- Lieu d'affectation : Lubumbashi
- Secteur d'activité : Secteur médical
- Date limite dépôt candidature : Mercredi 24/04/2024

0. Introduction

Nous recherchons activement un (1) Médecin Directeur pour rejoindre une équipe dynamique.

1. Responsabilités principales

in tant que Médecin Directeur, le titulaire du poste jouera un rôle essentiel dans la gestion globale de la clinique. Il aura pour missions et tâches :

- Il sera le garant de la qualité des soins et de la prise en charge médicale de tous les patients. Il s'assurera que la prise en charge médicale est assurée pour chaque patient, et donnera des mesures correctives dans une optique d'amélioration continue ;
- Garantir l'application des prescriptions médicales légales et réglementaires pour autant qu'elles concernent les activités médicales ;
- Assurer le respect du Règlement Général de la clinique ;
- Assurer la coordination de l'exécution des activités de gestion des soins hospitaliers : planification ; mise en œuvre ; supervision ; suivi et évaluation de l'exécution ;
- Vérifier les besoins et les commandes en équipements médicaux et médicaments ;
- Soumettre à la direction un budget cohérent qui réponds aux besoins de la clinique et s'assure qu'il soit respecté ;
- S'assurer d'une gestion rationnelle du matériel ; des investissements ; des fournitures et des médicaments ;
- S'assurer de la bonne exécution des actions de médecines préventives telles que la CPN ; CPS ; vaccination ; éducation sanitaire ;
- Organiser une concertation régulière avec les Médecins chefs et infirmiers chefs de Service ;
- Promouvoir la collaboration médicale;
- Améliorer la qualité de la médecine pratiquée à l'hôpital et l'évaluer en permanence ;
- Assurer la continuité des soins médicaux dans les services d'admission, de consultation, des urgences et des services médico-techniques, entre autres par l'organisation de la permanence médicale à l'hôpital et la participation de: médecins au service de garde ;

2. Attributs clés :

- Élaborer une procédure d'admission et de renvoi des patients ;
 - Promouvoir l'hygiène hospitalière ;
 - Organiser une banque de sang, en collaboration avec les centres de, transfusion sanguine pour autant qu'elle soit nécessaire aux activités hospitalières ;
 - Instaurer l'enregistrement des activités médicales et le tenir à jour ;
- Organiser l'audit médical ;
- Rédiger un rapport médical annuel ;
 - Stimuler les activités médicales à caractère scientifique, en tenant compte des possibilités de l'hôpital ;
 - Assurer le fonctionnement effectif du staff médical ;

3. Compétences Linguistiques:

- Français et swahili obligatoire ;
- La connaissance de l'anglais est un atout majeur ;

4. Compétences et qualifications requises:

- Avoir un diplôme en médecine Humaine ;
- Être enregistré au tableau de l'ordre des Médecins en République Démocratique du Congo ;
- Au moins 5 ans d'expérience en tant que Médecin en République Démocratique Du Congo ;
- 5 ans d'expérience en tant que médecin directeur d'une structure hospitalière.
- Avoir la maîtrise de MS Word, MS Excel et MS PowerPoint...

Aptitudes physiques et environnement du travail :

- Lors de l'exécution de ses tâches, l'agent sera régulièrement appelé à se tenir debout, s'asseoir, faire usage de ses mains, monter les escaliers, parler, écouter et regarder ;
- Le port de l'équipement de protection individuelle est exigé lorsqu'on travaille dans un environnement où ces équipements sont exigés.

N.B : Les candidatures retenues passeront le concours de sélection (si nécessaire) et d'interview.

Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Comment postuler:

Si vous pensez avoir le bon profil pour ce poste, veuillez nous envoyer votre CV, la lettre de demande d'emploi, une copie de la pièce d'identité, les attestations des services rendus, pièces d'études, la carte ONEM (pour les chômeurs), aux adresses physiques ci-après :

- Sis N8083 Avenue Ditu, Quartier Golf, Commune et Ville de Lubumbashi, Province du Haut-Katanga, République Démocratique du Congo (Direction Générale) ;
- Bureau ONEM/Lubumbashi ;
- Bureau TIA WORK FORCE SAS/FUNGURUME, en face du restaurant-bar ICLASS ;
- Bureau TIA WORK FORCE SAS/KZI, N 1615, Boulevard LD Kabila, Quartier Mutoshi, Commune de Manika, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo (Référence : Bâtiment en étage, derrière la Tribune).
- Ou envoyées à l'adresse électronique : recrutement@ti-africa.com



Si vous pensez avoir le bon profil pour ce poste, veuillez nous envoyer votre CV, la lettre de demande d'emploi, une copie de la pièce d'identité, les attestations des services rendus, pièces d'études, la carte ONEM (pour les chômeurs), aux adresses physiques ci-après :

- **Sis N8083 Avenue Ditu, Quartier Golf, Commune et Ville de Lubumbashi, Province du Haut-Katanga, République Démocratique du Congo (Direction Générale) ;**

- Bureau ONEM/Lubumbashi ;
- Bureau TIA WORK FORCE SAS/FUNGURUME, en face du restaurant-bar ICLASS ;
- Bureau TIA WORK FORCE SAS/KZI, N **1615, Boulevard LD Kabila, Quartier Mutoshi, Commune de Manika, Province du Lualaba**, République Démocratique du Congo (Référence : Bâtiment en étage, derrière la Tribune).
- Ou envoyées à l'adresse électronique : **recrutement@ti-africa.com**

[Retour à la liste](#)
