

## OFFRE D'EMPLOI N° 003/03/2024

**Type de Contrat: Consultance**

**Rémunération : Attractive**

|                 |                          |                      |             |
|-----------------|--------------------------|----------------------|-------------|
| Titre d'emploi: | Commis aux données 100 % | Date effective:      | 01/04/2024  |
| Classement :    | S3                       | Rapports directs :   | 0           |
| Lieu de travail | RDC                      | Déplacement requis : | Jusqu'à 25% |

### **Introduction:**

**L'initiative Drugs for Neglected Diseases (DNDi)** est une organisation internationale de recherche et développement (R&D) internationale à but non lucratif qui développe et fournit de nouveaux traitements pour les maladies négligées affectant des millions de personnes parmi les plus pauvres du monde.

En collaboration avec plus de 200 alliés de la recherche publique et de l'industrie dans le monde entier, nous utilisons le pouvoir du partenariat, de l'innovation, de la science ouverte et du plaidoyer pour trouver des solutions à une grande injustice : le manque de médicaments contre des maladies potentiellement mortelles qui touchent de manière disproportionnée les personnes pauvres et marginalisées. . Animés par la collaboration et non par la concurrence, et par les besoins des patients et non par les profits, nous promovons un accès équitable, favorisons des solutions inclusives et durables et plaidons en faveur d'un système mondial de R&D biomédicale plus efficace qui réponde aux besoins des patients négligés.

Depuis sa création, DNDi a fourni 13 nouveaux traitements aux personnes atteintes de la maladie du sommeil, de la leishmaniose viscérale, de la maladie de Chagas, du VIH, de l'hépatite C et du paludisme, qui ont sauvé des millions de vies. Nous visons désormais à fournir 11 à 14 nouveaux traitements supplémentaires d'ici 2028, en comblant les lacunes en matière de R&D pour les maladies tropicales négligées et les infections virales, y compris les nouvelles maladies à tendance pandémique (telles que la COVID-19) et les maladies sensibles au climat (telles que la dengue). une concentration sur les besoins des patients dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Avec plus de 240 employés de plus de 30 nationalités répartis dans neuf bureaux sur quatre continents, DNDi s'engage en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion en tant qu'éléments essentiels de notre culture et facteurs clés de notre succès. Nous encourageons les candidats de profils et d'horizons divers à postuler.

L'organisation R&D stimule l'innovation thérapeutique depuis la paillasse de laboratoire jusqu'au chevet du patient. elle développe le portefeuille de candidats médicaments de DNDi depuis le début (avec la conception de profils de produits cibles) jusqu'au point final (permettant l'accès des patients aux nouveaux traitements). Avec des membres situés dans divers bureaux de DNDi à travers le monde, les équipes de R&D sont des éléments clés du modèle de recherche virtuelle de DNDi qui repose sur des partenariats collaboratifs avec des partenaires industriels et scientifiques du monde entier, incluant pleinement les cliniciens et chercheurs des LMICS. Les projets sont portés par des chefs de projet et des membres d'équipes regroupant les expertises nécessaires de toutes les fonctions de DNDI, au-delà de la R&D.

L'organisation R&D comprend trois groupes d'équipes d'experts en maladies : MTN/Mycétome et Leishmaniose, MTN/Chagas-Filarial-THA et Maladies virales. Les sciences intégrées du développement clinique (sécurité des médicaments et pharmacovigilance, assurance qualité clinique et sciences translationnelles), les sciences de la réglementation, les opérations cliniques mondiales, le portefeuille et la planification de R&D, les équipes de découverte et de développement pharmaceutique complètent l'expertise en R&D. L'examen des projets, Science et stratégie est géré par le Comité d'examen scientifique interne (SIRC) ; L'équipe de coordination R&D dirige l'organisation R&D pour tous les autres sujets.

| Description   |
|---|
| <p><b>Idée générale</b></p> <p>DNDi fait partie du projet du consortium Aurum Institute (IMPAACT4HIV) qui s'attaque au défi persistant de la mortalité liée au sida, en particulier dans le contexte de la maladie avancée du VIH (AHD). Il s'agit d'un projet multi-comtés financé par Unitaid pour les PRFI. Malgré les efforts mondiaux, la mortalité par AHD reste bien supérieure aux objectifs mondiaux. En 2022, l'ONUSIDA a signalé 630 000 décès liés au sida dans le monde, l'Afrique subsaharienne représentant un quart important du fardeau. En Afrique subsaharienne, il y a eu 230 000 décès la même année, dont la plupart ont été attribués à une maladie avancée du VIH (AHD). Les enfants de moins de 5 ans vivant avec le VIH (CLHIV) sont considérés comme atteints de THA et courent un risque élevé de progression</p> |

rapide vers une maladie grave. Bien qu'ils ne contribuent qu'à 4 % du fardeau mondial, ils représentent de manière disproportionnée 13 % des décès, ce qui en fait un domaine d'intérêt crucial.

Dans ce projet, DNDi met en œuvre ce projet en RDC au niveau national pour influencer le changement politique et dans 16 sites catalyseurs.

### **Contribution**

Le commis aux données jouera un rôle important dans le projet en assistant le responsable du suivi et de l'évaluation (S&E) dans les domaines suivants : mettre à disposition des outils de S&E sur les sites, superviser la saisie, la collecte, la collecte et la production de rapports des données dans les sites soutenus par le projet. Il ou elle travaillera avec le responsable du S&E pour identifier les besoins de formation et planifier la formation nécessaire sur les sites.

### **Portée des travaux (résultats)**

Ce rôle affecte la performance du projet IMPAACT4HIV en RDC en général.

### **Tâches et responsabilités (spécifiques au poste à remplir par le gestionnaire)**

DNDi : Les commis à la saisie des données du projet DNDi seront responsables de la mise en œuvre des initiatives de saisie des données. Il ou elle collaborera étroitement avec le responsable du suivi et de l'évaluation et AHD, le chef de projet. Les commis à la saisie des données assumeront les tâches et responsabilités suivantes :

1. Effectuer des examens approfondis des données pour vérifier l'exactitude de tous les formulaires remplis soumis pour la saisie des données, en signalant rapidement toute divergence identifiée au DNDi.
2. Travaillez à distance pour saisir avec précision les données de surveillance assignées dans les bases de données désignées, en intégrant les commentaires après examen par le DNDi.
3. Utilisez des ordinateurs pour effectuer des contrôles de qualité des données et résoudre rapidement les écarts.
4. Faites preuve de prudence pour protéger et prévenir la perte ou l'endommagement des données sur papier, en les manipulant avec soin pour minimiser leur dégradation, en les stockant en toute sécurité pour préserver la confidentialité et en évitant l'exposition aux éléments météorologiques tels que la pluie/l'eau.

5. Faites preuve de prudence pour protéger et prévenir la perte ou l'endommagement des données électroniques en créant régulièrement des sauvegardes de toutes les données liées aux missions DNDi.
6. Identifier les lacunes en matière de formation et communiquer au responsable du S&E pour action
7. Soumettre des rapports de mission et fournir une assistance avec les rapports mensuels, selon les besoins.
8. Faire preuve de confidentialité et de sensibilité lorsque vous traitez avec des adolescentes et des jeunes femmes.

La liste de responsabilités ci-dessus n'est pas exhaustive et vous pourriez être amené à assumer d'autres responsabilités adaptées à votre grade. Cette description de poste peut être sujette à révision .

#### **Ligne hiérarchique**

- Le commis aux données relève du responsable du suivi et de l'évaluation.
- Chef de projet AHD
- Leader de l'accès en RDC
- Directeur de la RDC

#### **Exigences de l'emploi**

##### **Compétences et attributs**

Diplôme en technologie de l'information/suivi et évaluation/santé publique/dossiers de santé/informatique/statistiques ou domaine connexe

Un minimum de deux années d'expérience pertinente en technologie de l'information et en travail analytique. Expérience en suivi et évaluation souhaitée.

le système d'information sanitaire de la RDC/PNLS

Excellentes compétences interpersonnelles et de communication.

Sensibilisation aux pratiques et politiques de protection des enfants

en frappe rapide ; la connaissance du système de saisie tactile est fortement préférée

Connaissance pratique du matériel de bureau, du matériel informatique et des périphériques

Attitude positive et ouverture d'esprit

Connaissance des politiques de confidentialité et de protection des données

### **Compétences techniques**

Systèmes d'information sanitaire en RDC, y compris les outils utilisés

Compréhension de base des bases de données

### **Compétences de leadership DNDi (roue complète des compétences disponible sur demande auprès des RH)**

DNDi a développé en 2017 un ensemble de compétences en leadership et de comportements identifiés qui sont considérés comme des normes pour les dirigeants et sont alignés sur les valeurs de DNDi . Les 6 grands domaines de compétences sont les suivants :

Orientation vers le développement des autres

Expertise stratégique

Compétence professionnelle

Soin des relations

Montrer l'exemple

Compétence contextualisée

### **Expérience**

au moins 2 ans

Capacité avérée à travailler efficacement dans un environnement d'équipe

Une expérience de travail dans les secteurs public et privé est hautement souhaitable

### **Éducation**

Diplôme dans le domaine requis; Un baccalauréat sera un atout supplémentaire

### **Autres exigences**

Maîtrise de l'anglais et du français

Maîtrise des langues locales souhaitée

Très bonne connaissance de la Suite Microsoft

## Dépôt des Dossiers de Candidatures

A l'Attention du HR and Administration Manager.

Les dossiers des candidatures, portant la mention la référence de l'offre, doivent contenir :

1. Une lettre de motivation,
2. Un curriculum vitae à jour avec les coordonnées de 3 références ;
3. Copie de diplômes ou autre document jugé nécessaires pour soutenir votre candidature.

**Les dossiers de candidatures doivent être déposé à la réception de DNDI sis 04 avenue Milambo Quartier Socimat dans la Commune de la Gombe ou par voie électronique à l'adresse : [recrutementkinshasa@dndi.org](mailto:recrutementkinshasa@dndi.org) au plus tard le 08 AVRIL 2024 à 16h00**

**Les candidatures féminines et les candidatures des personnes vivant avec handicap sont vivement souhaitées.**

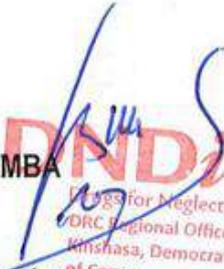
Tout dossier non conforme ou profil ne répondant pas aux critères ci-dessus ne sera pas pris en considération. Les candidatures retenues pour les prochaines étapes feront l'objet d'une convocation écrite ou par téléphone.

*DNDi est un employeur d'opportunités égales qui cherche affirmativement la diversité au sein de son personnel et prend des décisions de recrutement sur la base du mérite.*

Pour DNDI

Chirac BULANGA MILEMBA

Regional DR Congo Director

  
**DNDI**  
Program for Neglected Diseases Initiative  
DRC Regional Office  
Kinshasa, Democratic Republic  
of Congo

[Retour à la liste](#)