



SERVTEC RDC RECRUTE POUR UN DE SES CLIENTS

INTITULE DU POSTE	Chef d'atelier véhicules légers (automobile)
Référence	001YTO/24
Lieu de travail principal / Direction	Lieu : RDC / Moanda Direction : Opérations
Finalité du poste	Encadrer et répartir les tâches auprès des équipes de mécaniciens automobiles, électriciens automobiles, carrossiers, et gérer les stocks nécessaires, afin d'assurer la maintenance des différents véhicules légers.

	MISSION PRINCIPALE DU POSTE
Maintenance préventive	<ul style="list-style-type: none">Organiser et garantir la maintenance des véhicules légers en fonction des recommandations constructeurs afin de les garder dans un état de fonctionnement optimal. Anticiper sur les éventuels problèmes à venir.Répartir les tâches entre ses personnels en fonction de leur spécialité.Former et assister ses équipes dans l'objectif d'accroître leurs connaissances, leur maîtrise et leur performance.
Maintenance curative	<ul style="list-style-type: none">Assurer, dans le respect des règles de sécurité, la réparation et le reconditionnement des véhicules légers afin de limiter les temps d'immobilisation et d'optimiser leur fiabilité.
	ACTIVITES ET TACHES DU TITULAIRE DU POSTE
Maintenance préventive	<ul style="list-style-type: none">Planifier et organiser les entretiens périodiques des différents véhicules légers dont il a en charge la maintenance.Assurer et garantir un suivi rigoureux afin de programmer les maintenances préventives et curatives.Tenir à jour le stock de pièces de rechange afin d'anticiper et de réduire les temps d'immobilisation des véhicules légers.Assister et former les membres de son équipe afin d'élargir leurs champs de compétences et leur performance.
Maintenance curative	<ul style="list-style-type: none">Assister et former les membres de son équipe afin d'élargir leurs champs de compétences et leur performance.Assister, contrôler et valider les opérations menées par son équipeParticiper aux réunions de service et proposer des solutions permettant d'optimiser le rendement du service et la fiabilité du matériel.
HSE	<ul style="list-style-type: none">Faire partie de l'équipe d'intervention sécurité /incendie et en appliquer strictement les règles d'interventionContribuer à la promotion de la sécurité par le port des EPI, du respect des normes de sécurité, d'hygiène et environnement en rigueur.

PROFIL REQUIS	NIVEAU THEORIQUE : E <ul style="list-style-type: none"> • A 2 en mécanique ou électromécanique NIVEAU PRATIQUE : B <ul style="list-style-type: none"> • 6 à 9 ans compris.
COMPETENCES REQUISES PAR LE POSTE	
Savoir (requis)	Connaissance : <ul style="list-style-type: none"> • Averée des systèmes mécaniques, électriques et électroniques présents sur un véhicule, ou tout autre équipement dont la maintenance peut lui être confiée, leur fonctionnement et leurs caractéristiques. • Analyser une panne ou un dysfonctionnement, en trouver la ou les causes et proposer des solutions en respectant les données, valeurs et règles de sécurité fixées par le constructeur. • Etre titulaire du permis de conduire B • Lire, analyser et comprendre un plan mécanique et un schéma électrique. • Gérer un stock, anticiper sur les consommations à venir. • Connaitre et gérer des outillages et fournitures nécessaires à son activité et celle de son équipe. • Utiliser un ordinateur et les programmes requis par sa fonction. • Averée des normes de sécurité, hygiène et politique HSE.
Savoir-faire (requis)	Etre capable de : <ul style="list-style-type: none"> • Evaluer les temps de travail pour une intervention. • Comprendre et analyser un plan et un schéma technique • Maîtriser l'entretien, la réparation et le reconditionnement des ensembles mécaniques Diésel et essence. • Maîtriser l'entretien, la réparation et le reconditionnement des ensembles électriques et électroniques présents sur un véhicule léger. • Savoir encadrer, motiver une équipe et gérer les conflits en son sein. • Rapporter à sa hiérarchie les requêtes émises par son personnel. • Rendre compte à sa hiérarchie des opérations effectuées, du travail en cours et des consommations. • Assurer un rôle de pompier (intervention incendie, 1er secours aux accidentés). • De former ses collaborateurs.
Savoir être (requis)	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomie • Esprit d'initiative • Sens de l'analyse • Aptitude à anticiper • impartialité • être organisé
CONTRAINTES LIEES AU POSTE	
	<ul style="list-style-type: none"> • Amplitude horaires • Disponibilité

	CHAMPS DE RELATIONS/RELATIONS DE TRAVAIL
Relations au sein du site	<ul style="list-style-type: none"> • Mécaniciens Automobile • Electriciens Automobile • Carrossiers • Superviseur • Chef Atelier Engins
Relations en dehors de la Direction y compris hors Société	<ul style="list-style-type: none"> • Chef de transport

I. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Le dossier sera composé uniquement de :

- Un Curriculum Vitae détaillé en français (comprenant seulement des éléments liés au poste) ;
- Une lettre de motivation en français ;
- 3 contacts de personnes de références, impérativement des employeurs précédents et/ou Supérieurs hiérarchiques (numéros de téléphone professionnels et adresses emails professionnelles).

II. COMMENT POSTULER

Pour les candidats intéressés par ce poste et correspondant au profil recherché, merci d'envoyer votre candidature composée d'un **CV détaillé** et une lettre de motivation adressée au service de recrutement de **SERVTEC RDC** sous **format PDF en précisant le titre du poste à l'objet du mail**, au plus tard le **20 Mai 2024 à 12 heures** à l'adresse :

cv.rdc@servtec-international.com

N.B : SERVTEC attire l'attention des candidats qu'aucun frais n'est exigé pour obtenir un stage, un emploi, ni pour l'une des étapes du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées et demeurent une priorité pour ce poste.

Kinshasa 23/04/2024

**SERVICE DE RECRUTEMENT
SERVTEC RDC**

Retour à la liste
