

**Type de Contrat: Consultance**

**Rémunération : Attractive**

Titre d'emploi:	Chargé de suivi et évaluation 100 %	Date effective:	01/04/2024
Classement :	O1	Rapports directs :	0
Lieu de travail	RDC	Déplacement requis :	Jusqu'à 25%

**Introduction:**

**L'initiative Drugs for Neglected Diseases (DNDi)** est une organisation internationale de recherche et développement (R&D) internationale à but non lucratif qui développe et fournit de nouveaux traitements pour les maladies négligées affectant des millions de personnes parmi les plus pauvres du monde.

En collaboration avec plus de 200 alliés de la recherche publique et de l'industrie dans le monde entier, nous utilisons le pouvoir du partenariat, de l'innovation, de la science ouverte et du plaidoyer pour trouver des solutions à une grande injustice : le manque de médicaments contre des maladies potentiellement mortelles qui touchent de manière disproportionnée les personnes pauvres et marginalisées. Animés par la collaboration et non par la concurrence, et par les besoins des patients et non par les profits, nous promovons un accès équitable, favorisons des solutions inclusives et durables et plaidons en faveur d'un système mondial de R&D biomédicale plus efficace qui réponde aux besoins des patients négligés.

Depuis sa création, DNDi a fourni 13 nouveaux traitements aux personnes atteintes de la maladie du sommeil, de la leishmaniose viscérale, de la maladie de Chagas, du VIH, de l'hépatite C et du paludisme, qui ont sauvé des millions de vies. Nous visons désormais à fournir 11 à 14 nouveaux traitements supplémentaires d'ici 2028, en comblant les lacunes en matière de R&D pour les maladies tropicales négligées et les infections virales, y compris les nouvelles maladies à tendance pandémique (telles que la COVID-19) et les maladies sensibles au climat (telles que la dengue). une concentration sur les besoins des patients dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Avec plus de 240 employés de plus de 30 nationalités répartis dans neuf bureaux sur quatre continents, DNDi s'engage en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion en

tant qu'éléments essentiels de notre culture et facteurs clés de notre succès. Nous encourageons les candidats de profils et d'horizons divers à postuler.

L'organisation R&D stimule l'innovation thérapeutique depuis la paillasse de laboratoire jusqu'au chevet du patient. elle développe le portefeuille de candidats médicaments de DNDi depuis le début (avec la conception de profils de produits cibles) jusqu'au point final (permettant l'accès des patients aux nouveaux traitements). Avec des membres situés dans divers bureaux de DNDi à travers le monde, les équipes de R&D sont des éléments clés du modèle de recherche virtuelle de DNDi qui repose sur des partenariats collaboratifs avec des partenaires industriels et scientifiques du monde entier, incluant pleinement les cliniciens et chercheurs des LMICS. Les projets sont portés par des chefs de projet et des membres d'équipes regroupant les expertises nécessaires de toutes les fonctions de DNDI, au-delà de la R&D.

L'organisation R&D comprend trois groupes d'équipes d'experts en maladies : MTN/Mycétome et Leishmaniose, MTN/Chagas-Filarial-THA et Maladies virales. Les sciences intégrées du développement clinique (sécurité des médicaments et pharmacovigilance, assurance qualité clinique et sciences translationnelles), les sciences de la réglementation, les opérations cliniques mondiales, le portefeuille et la planification de R&D, les équipes de découverte et de développement pharmaceutique complètent l'expertise en R&D. L'examen des projets, Science et stratégie est géré par le Comité d'examen scientifique interne (SIRC) ; L'équipe de coordination R&D dirige l'organisation R&D pour tous les autres sujets.

## Description

### Idée générale

DNDi fait partie du projet du consortium Aurum Institute (IMPAACT4HIV) qui s'attaque au défi persistant de la mortalité liée au sida, en particulier dans le contexte de la maladie avancée du VIH (AHD). Il s'agit d'un projet multi-comtés financé par Unitaid pour les PRFI. Malgré les efforts mondiaux, la mortalité par AHD reste bien supérieure aux objectifs mondiaux. En 2022, l'ONUSIDA a signalé 630 000 décès liés au sida dans le monde, l'Afrique subsaharienne représentant un quart important du fardeau. En Afrique subsaharienne, il y a eu 230 000 décès la même année, dont la plupart ont été attribués à une maladie avancée du VIH (AHD). Les enfants de moins de 5 ans vivant avec le VIH (CLHIV) sont considérés comme atteints de THA et courent un risque élevé de progression rapide vers une maladie grave. Bien qu'ils ne contribuent qu'à 4 % du fardeau mondial, ils représentent de manière disproportionnée 13 % des décès, ce qui en fait un domaine d'intérêt crucial.

Dans ce projet, DNDi met en œuvre ce projet en RDC au niveau national pour influencer le changement politique et dans 16 sites catalyseurs.

### **Contribution**

Le responsable du suivi et de l'évaluation jouera un rôle important dans le projet IMPAACT4HIV en RDC en garantissant que des données précises du projet et de l'évaluation sont collectées, rassemblées et transmises à temps conformément aux orientations convenues. Il ou elle dirigera la fourniture des rapports à temps, selon les besoins.

### **Portée des travaux (résultats)**

Ce rôle affecte la performance du projet IMPAACT4HIV en RDC et de l'ensemble du projet en général.

### **Tâches et responsabilités (spécifiques au poste à remplir par le gestionnaire)**

DNDi : Le S&E du projet DNDi sera responsable de la conception, de la coordination et de la mise en œuvre des activités AHD. Ils travailleront en étroite collaboration avec le responsable de l'accès à DNDi, Head Disease HIV, le chef de projet et les commis à la saisie des données assumeront les tâches et responsabilités suivantes :

1. Responsable et assurer la disponibilité et l'utilisation des données nationales et du programme sur le VIH et l'AHD, ainsi que des outils de S&E (enregistrement et reporting).
2. Travailler en collaboration avec l'équipe de projet AHD, les commis aux données des établissements et les personnes focales de l'équipe de gestion de la santé pour fournir des données précises et opportunes pour les rapports hebdomadaires, mensuels et trimestriels, conformément aux directives définies.
3. Soutenir la mise en œuvre régulière des évaluations/examens de la qualité des données conformément aux normes du programme et nationales, diffuser les résultats et assurer le suivi au fil du temps.
4. Démontrer une compréhension approfondie et une utilisation pratique des systèmes d'information sur la santé en RDC pour les services liés au VIH, à la tuberculose, à la base de données électronique des patients séropositifs si disponible, à la base de données pharmaceutique à la fois électronique et papier.

5. Participer à des réunions externes, à des ateliers programmatiques concernant le S&E, l'amélioration de la qualité et d'autres activités du projet selon les instructions.
6. Fournir un soutien technique dans la région de travail pour les données des établissements et de la communauté collectées grâce à des modalités de mentorat et de coaching.
7. Identifier les besoins en formation et collaborer avec le PNLS et d'autres partenaires pour proposer des formations en S&E.
8. Effectuer une analyse préliminaire des résultats des exercices de suivi et d'évaluation. Rédiger les contributions spécifiques assignées pour l'élaboration des orientations internes de la mission sur les mécanismes de retour d'information et la responsabilité.
9. Gardez une trace de l'état des indicateurs qui ont été définis pour le projet/programme/stratégie. Signaler et porter à l'attention des responsables de projet les retards ou les défis concernant les problèmes de conformité aux exigences des donateurs/partenaires.
10. Participer à des missions de suivi sur le terrain spécifiques assignées à des fins de développement professionnel.

La liste de responsabilités ci-dessus n'est pas exhaustive et vous pourriez être amené à assumer d'autres responsabilités adaptées à votre grade. Cette description de poste peut être sujette à révision .

#### **Ligne hiérarchique**

Le responsable du S&E relève du responsable du projet Advanced HIV Disease.

Gestionnaire d'accès en RDC

- Responsable accès en RDC

Directeur de la RDC

#### **Exigences de l'emploi**

##### **Compétences et attributs**

- Titulaire d'un diplôme dans un domaine connexe médical, TIC, administration des affaires, avec plus de 5 ans d'expérience en suivi et évaluation dans le secteur de la santé. Les masters (MPH, biostatistiques, science des données, épidémiologie, S&E) sont un avantage supplémentaire
- Connaissance du système d'information sur la gestion de la santé de la RDC, du VIH/ TB et d'autres outils de reporting connexes.

- Capacité à prendre des décisions critiques de manière indépendante, à prendre des initiatives, à gérer plusieurs priorités et à respecter les délais.
- Expérience antérieure dans le suivi et le reporting des programmes VIH/TB/PF (par exemple, connaissance des indicateurs et des systèmes et gestion des données. );
- Excellentes compétences orales, écrites et de présentation en français
- Capacité et motivation pour acquérir de nouvelles connaissances et compétences en peu de temps.
- Haut niveau de connaissances informatiques défini par la maîtrise des progiciels de base Microsoft et une expérience avec les logiciels de gestion et de visualisation de données (Excel, Access, Power BI, Tableau). Connaissance pratique de l'utilisation de progiciels statistiques (avantage supplémentaire).
- Compétences interpersonnelles chaleureuses et engagement envers le travail d'équipe et la consolidation d'équipe
- Capacité à traiter les informations confidentielles avec le soin requis

### **Compétences techniques**

Systemes d'information sur la santé

Connaissances en mise en œuvre de programmes et VIH

### **Compétences de leadership DNDi (roue complète des compétences disponible sur demande auprès des RH)**

DNDi a développé en 2017 un ensemble de compétences en leadership et de comportements identifiés qui sont considérés comme des normes pour les dirigeants et sont alignés sur les valeurs de DNDi . Les 6 grands domaines de compétences sont les suivants :

Orientation vers le développement des autres

Expertise stratégique

Compétence professionnelle

Soin des relations

Montrer l'exemple

Compétence contextualisée

### Expérience

Ceux qui ont suivi des cours professionnels en M&E auront un avantage supplémentaire  
Minimum d'au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire ou en gestion de projet et S&E dans une organisation liée à la santé

Est un bon communicateur, doté de solides compétences interpersonnelles et d'une empathie naturelle

Est conscient de lui-même et est à l'aise avec sa propre identité et un large éventail d'autres identités, telles que les identités sexuelles et de genre.

Est engagé, capable de bâtir et de conserver la confiance des autres, et assume la responsabilité de sa performance personnelle

### Éducation

Titulaire d'un diplôme dans un domaine connexe médical, TIC, administration des affaires, avec plus de 5 ans d'expérience en suivi et évaluation dans le secteur de la santé. Les masters (MPH, biostatistiques, science des données, épidémiologie, S&E) sont un avantage supplémentaire

### Autres exigences

Maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais

Maîtrise des langues locales souhaitée

Très bonne connaissance de la Suite Microsoft

### Dépôt des Dossiers de Candidatures

A l'Attention du HR and Administration Manager.

Les dossiers des candidatures, portant la mention la référence de l'offre, doivent contenir :

1. Une lettre de motivation,
2. Un curriculum vitae à jour avec les coordonnées de 3 références ;
3. Copie de diplômes ou autre document jugé nécessaires pour soutenir votre candidature.

**Les dossiers de candidatures doivent être déposé à la réception de DNDI sis 04 avenue Milambo Quartier Socimat dans la Commune de la Gombe ou par voie électronique à l'adresse : [recrutementkinhasa@dndi.org](mailto:recrutementkinhasa@dndi.org) au plus tard le 08 AVRIL 2024 à 16h00**

**Les candidatures féminines et les candidatures des personnes vivant avec handicap sont vivement souhaitées.**

Tout dossier non conforme ou profil ne répondant pas aux critères ci-dessus ne sera pas pris en considération. Les candidatures retenues pour les prochaines étapes feront l'objet d'une convocation écrite ou par téléphone.

*DNDi est un employeur d'opportunités égales qui cherche affirmativement la diversité au sein de son personnel et prend des décisions de recrutement sur la base du mérite.*

Pour DNDI

Chirac BULANGA MILEMBA

Regional DR Congo Director

**DNDi**

Drugs for Neglected Diseases initiative  
Regional Office  
Kinshasa, Democratic Republic  
of Congo

[Retour à la liste](#)

---