



AVIS D'APPEL D'OFFRE

OBJET : Appel d'offres pour la fourniture d'un fonds de prévoyance /régime d'épargne des employés FHI360/RDC

DUREE DU CONTRAT : 12 mois renouvelables si les prestations sont jugées satisfaisantes.

PERIODE : Un an renouvelable

CONTEXTE

FHI 360 est une organisation à but non lucratif de développement humain dédiée à l'amélioration durable des conditions de vie en promouvant des solutions intégrées pilotées localement.

FHI 360 RDC, financé par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), soutient les efforts du gouvernement de la RDC dans la mise en œuvre de plus de projets en RDC. Ces projets visent à améliorer le bien-être des populations ciblées notamment dans les domaines de la santé, de la protection, de l'éducation, de la gouvernance, de la participation économique, etc. Dans certaines provinces de la RDC, y compris, mais sans s'y limiter : Kinshasa, Nord-Kivu, Sud-Kivu, Ituri, Bas-Uélé, Nord-Ubangi, Sud-Ubangi, Equateur, Kasai Oriental, Haut-Katanga et Lualaba

Le bureau pays de FHI 360 RDC invite par la présente les organisations ou structures qualifiées à soumettre une proposition écrite pour la fourniture et la gestion d'un fonds de prévoyance / régime d'épargne des employés pour ses employés, conformément au cahier des charges ci-dessous.

Cahier des charges

L'organisation devra fournir un fonds de prévoyance / régime d'épargne des employés de haute qualité pour FHI 360 RDC. L'organisation sélectionnée devra garantir un accès facile aux fonds cotisés aux employés lors de leur séparation de FHI 360, que ce soit par la fin de leur contrat ou par une démission volontaire.

Les services fournis comprendront, mais sans s'y limiter :

- Mise en place d'un régime d'épargne avec une contribution de 50% de l'employeur et 50% de l'employé, couvrant l'ensemble des employés de FHI 360 RDC (au moins 95 au total repartis dans plusieurs villes de la RDC). Du moment

que nous engageons pour des projets qui prennent fin et débute à tout moment, le nombre d'employés pourrait être réduit ou même augmenté.

- Fourniture de relevés mensuels montrant la performance du fonds et/ou les relevés de compte des employés.
- Services de conseil à FHI 360 sur le portefeuille d'investissement et les opportunités de croissance des investissements.

Les propositions doivent être accompagnées des documents suivants :

- Profil de la société
- Certificat d'enregistrement
- Accréditation par un organisme de réglementation
- Liste vérifiable des clients actuels (références), y compris le secteur des ONG.
- Historique vérifiable et traçable de la performance du portefeuille d'investissement.
- Services proposés conformément aux exigences ci-dessus, y compris une option complémentaire pour les employés (incluant des détails sur les implications fiscales de chaque produit disponible).
- Nombre de personnel dans les bureaux régionaux et internationaux
- Attestations de versement d'impôts pour les années 2021, 2022 et 2023

Veillez envoyer vos propositions au plus tard le 15 avril 2024 à l'adresse électronique suivante : drcsocial@fhi360.org

FHI 360 vous remercie de l'attention que vous porterez à cette offre et reste à votre disposition pour toute information complémentaire.

Fait à Kinshasa, le 11 mars 2024



Rose Lotsove



Gestionnaire Nationale des Ressources Humaines /FHI360

4630, Avenue de la Science 365 Office Building, Kinshasa, Gombe, RDC

[Retour à la liste](#)
