

## Coordinateur des zones d'utilisation durable (SUZ)



### Offre d'Emploi N°011/RFO/WCS/FY23

<b>Poste</b>	: Coordinateur des zones d'utilisation durable (SUZ)
<b>Sous la responsabilité de</b>	: Responsable de la conservation communautaire
<b>Emplacement</b>	: Epulu, province d'Ituri, République démocratique du Congo
<b>Programme de pays</b>	: République démocratique du Congo
<b>Date de début</b>	: Février 2023
<b>Type de poste</b>	: Temps plein (1 an renouvelable)
<b>Liaisons internes</b>	: Tous les départements de l'OWR, bureaux du WCS DRC

#### Historique de l'organisation :

La Wildlife Conservation Society (WCS) est une organisation privée américaine à but non lucratif, exonérée d'impôts, créée en 1895, qui protège la vie et les lieux sauvages en appréhendant les problématiques cruciales, en élaborant des solutions scientifiques et en prenant des mesures de conservation qui profitent à la nature et à l'humanité. Forte de plus d'un siècle d'expérience, d'engagements à long terme dans des dizaines de paysages, d'une présence dans plus de 60 pays et d'une expérience dans la création de plus de 150 zones protégées dans le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour garantir que les lieux et la vie sauvage prospèrent aux côtés des communautés locales. En collaboration avec les communautés et les organisations locales, ces connaissances sont appliquées pour résoudre les problèmes de gestion des espèces, des habitats et des écosystèmes, qui sont essentiels pour améliorer la qualité de vie des populations rurales démunies dont les moyens de subsistance dépendent de l'utilisation directe des ressources naturelles.

#### Aperçu du programme

En RDC, et plus particulièrement dans et autour de la Réserve de Faune à Okapis (RFO) dans la province de l'Ituri, WCS, en tant que gestionnaire de la Réserve, cherche à soutenir le développement de micro-entreprises dans les communautés locales. La phase pilote de cette approche est mise en œuvre dans le cadre du Programme de Gestion Durable de la Faune Sauvage ou SWM (de l'anglais Sustainable Wildlife Management) qui vise à concilier les défis de la conservation de la faune avec ceux de la sécurité alimentaire dans quinze pays.

Le *programme SWM* veut aider les ménages ruraux des communautés locales à développer des micro-entreprises comme activités génératrices de revenus alternatives à la chaîne de valeur de la viande de brousse. L'approche qui sera mise en œuvre consiste à former les ménages ruraux à l'entrepreneuriat par le biais d'agents appelés « coachs en micro-entrepreneuriat » à les aider à développer un business plan, à leur accorder un budget de départ et à suivre les résultats tout en apportant un soutien si nécessaire.

Après la phase pilote, l'approche devrait être reproduite dans d'autres villages dans et autour de la RFO.

## **Résumé du poste :**

La Wildlife Conservation Society recherche un professionnel expérimenté et motivé pour occuper le poste de coordinateur des unités de gestion durable (UGD). Le coordinateur UGD sera chargé d'assurer la réalisation d'activités qui garantissent une gestion communautaire efficace des ressources naturelles dans la RFO. Il travaillera de manière proactive avec ses collègues du département de la Conservation Communautaire pour s'assurer que les activités d'agriculture, de chasse et de pêche entreprises par les communautés dans les zones désignées sont durables. Dans 2 ans, le succès de ce rôle sera défini par : des Directives pour l'Accès aux Ressources Naturelles redéfinies et leur mise en œuvre en cours ; des groupes de gouvernance des ressources naturelles communautaires activement impliqués dans la conservation ; et des relations de collaboration solides entre les communautés et la Réserve.

## **Responsabilités :**

### **Gestion des ressources naturelles**

- Développer et mettre en œuvre des systèmes pour assurer la gestion durable de l'agriculture, de la chasse, des PFNLs et de la pêche dans les zones d'utilisation durable de la RFO (y compris les DARN - Directives d'accès aux ressources naturelles).
- Coordonner la cartographie et le suivi participatifs des unités de gestion durable.
- Coordonner la création de groupes communautaires de gouvernance des ressources naturelles
- Coordonner la fourniture d'un soutien technique, y compris le mentorat, la formation et la facilitation, aux groupes communautaires de gouvernance des ressources naturelles.
- Élaboration d'un guide des meilleures pratiques en matière d'agriculture, de chasse, utilisation des PFNLs et de pêche durable
- Soutenir le développement de systèmes permettant d'assurer une surveillance collaborative entre la réserve et les communautés en ce qui concerne le respect des réglementations relatives à l'utilisation des ressources naturelles (y compris l'agriculture, la chasse, les PFNLs et la pêche).
- En collaboration avec l'unité Suivi, évaluation, Adaptation et apprentissage (MEAL) de la RFO, établir et mettre en œuvre des processus pour le suivi des groupes de gouvernance des ressources naturelles.

### **Engagement communautaire**

- Assurer l'adhésion aux politiques et normes de sauvegarde sociale de WCS, des donateurs et du gouvernement, et l'application du consentement libre, informé et préalable.
- Faciliter et coordonner les activités du projet avec les communautés en étroite collaboration avec les facilitateurs communautaires.
- Assurer la coordination des activités de gestion des unités de gestion durable avec les partenaires externes opérant dans la RFO.
- Établir de solides relations de travail avec les communautés de la RFO afin de mettre en œuvre, de manière collaborative, des activités de gestion des ressources naturelles.
- Assurer la mise en œuvre de la stratégie RFO des peuples autochtones de WCS en matière de gestion des ressources naturelles.
- Suivre les recommandations du document de stratégie des populations autochtones pour le développement de activités de subsistance pour les Mbutis et les Efes dans et autour de la RFO ;

### **Coordination et suivi du projet**

- Collaborer étroitement avec le département de la conservation communautaire et d'autres membres du personnel de la RFO (WCS et ICCN).
- Assurer le recrutement et la gestion hiérarchique du personnel chargé de la chasse durable et de la cartographie participative.
- Planifier les activités mensuelles et participer aux séances de planification du travail et d'apprentissage adaptatif.
- Préparer les termes de référence et les demandes de budget pour les activités de terrain des Zones d'Utilisation Durable.
- Travailler avec l'équipe de suivi, d'évaluation, d'adaptation et d'apprentissage (MEAL) pour assurer la collecte des données MEAL, la production des rapports MEAL et la soumission en temps voulu des informations à l'équipe MEAL.

### **Profil recherché:**

- Diplôme de licence ou de maîtrise en biologie de la conservation, foresterie, agroécologie, études sur l'environnement et le développement, gestion des ressources naturelles, géographie ou domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience de terrain en relation avec la gestion communautaire des ressources naturelles en RDC.
- Capacité avérée à travailler en équipe pour coordonner avec succès des projets dans des contextes ruraux.
- Capacité avérée à engager et à soutenir les communautés locales dans la gestion efficace et durable des ressources naturelles.
- Capacité avérée à établir et à maintenir des relations avec les communautés locales et les leaders communautaires.
- Connaissance de l'évaluation rurale participative (ERP) ou de tout autre outil d'engagement communautaire connexe.
- Connaissance de la cartographie et du suivi participatifs, y compris l'utilisation de GPS et d'appareils intelligents robustes, ainsi que des SIG (souhaitable).
- Approche proactive, positive et responsable de l'exécution du travail.
- Excellentes aptitudes à la communication, tant écrite que verbale
- Expérience de travail et de vie dans des endroits éloignés
- Volonté de passer de longues périodes sur le terrain avec des commodités et un hébergement de base.
- Compétences en communication en français et en swahili, le lingala et l'anglais constituent un avantage.

### **Procédure de candidature**

Pour postuler à ce poste et si vous répondez aux qualifications, aux compétences et à l'expérience susmentionnées, vous devez envoyer par courrier électronique une lettre de motivation détaillée et un CV en français ou en anglais (en suivant les noms de fichiers LastName\_FirstName\_Coordonateur des zones d'utilisation durable \_CV et LastName\_FirstName\_Coordonateur des zones d'utilisation durable \_Motivation) ainsi que les noms et coordonnées de trois références à l'adresse suivante : [mailto: wcsdrcongoeruitment@wcs.org](mailto:wcsdrcongoeruitment@wcs.org). Veuillez indiquer "Assistant(e) GRM" dans l'objet de votre courriel.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

WCS est un employeur qui respecte l'égalité des chances et qui s'efforce de recruter et de soutenir une main-d'œuvre diversifiée : les femmes qualifiées et les personnes de toutes origines ethniques sont encouragées à postuler. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons de futurs membres de l'équipe qui partagent cette même valeur.

Date limite de dépôt des candidatures : 20 décembre 2022.

Veillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

